

# ZAKON

## O ZAPOSLOVANJU, SAMOZAPOSLOVANJU IN DELU TUJCEV (ZZDT)

### I. poglavje SPLOŠNE DOLOČBE

#### 1. člen (vsebina zakona)

S tem zakonom se določajo pogoji za zaposlovanje samozaposlovanje in delo tujcev ter s tem povezane naloge Republike Slovenije za urejanje in zaščito trga dela.

#### 2. člen (naloge Republike Slovenije)

(1) Vlada Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: vlada) sklepa mednarodne pogodbe, s katerimi določa pogoje za zaposlovanje in delo tujcev, ter sprejema ukrepe za zaščito domačega trga dela, določene s tem zakonom.

(2) V skladu z mednarodnimi pogodbami, ki zavezujejo Republiko Slovenijo ter urejajo prosto gibanje delavcev in prosto izvajanje storitev med državami članicami Evropske unije (v nadaljnjem besedilu: EU), Evropskega gospodarskega prostora (v nadaljnjem besedilu: EGP) in Švicarske konfederacije, lahko vlada predlaga Državnemu zboru Republike Slovenije uvedbo in ukinitve ukrepov, ki jih omogočajo mednarodne pogodbe (prehodno obdobje ali varnostna klavzula).

#### 3. člen (predpisi Evropske unije)

S tem zakonom se v pravni red Republike Slovenije delno prenašajo naslednje direktive Evropske unije:

- Direktiva Evropskega parlamenta in Sveta 2004/38/ES z dne 29. aprila 2004 o pravici državljanov Unije in njihovih družinskih članov do prostega gibanja in prebivanja na ozemlju držav članic, ki spreminja Uredbo (EGS) št. 1612/68 in razveljavlja direktive 64/221/EGS, 68/360/EGS, 72/194/EGS, 73/148/EGS, 75/34/EGS, 75/35/EGS, 90/364/EGS, 90/365/EGS in 93/96/EGS (UL L št. 158 z dne 30. 4. 2004, str. 77);
- Direktiva Sveta 2003/86/ES z dne 22. septembra 2003 o pravici do združitve družine (UL L št. 251 z dne 3. 10. 2003, str. 12);
- Direktiva Sveta 2003/109/ES z dne 25. novembra 2003 o statusu državljanov tretjih držav, ki so rezidenti za daljši čas (UL L št. 16 z dne 23. 1. 2004, str. 44);
- Direktiva Sveta 2004/81/ES z dne 29. aprila 2004 o dovoljenju za prebivanje za državljane tretjih držav, ki so žrtve trgovine z ljudmi ali so jim pomagali pri nezakoniti preselitvi in ki sodelujejo s pristojnimi organi (UL L št. 261 z dne 6. 8. 2004, str. 19);

- Direktiva Sveta 2004/114/ES z dne 13. decembra 2004 o pogojih za sprejem državljanov tretjih držav za namene študija, izmenjav učencev, neplačanega usposabljanja ali prostovoljnega dela (UL L št. 375 z dne 23. 12. 2004, str. 12);
- Direktiva Sveta 2005/71/ES z dne 12. oktobra 2005 o posebnem postopku za dovolitev vstopa državljanov tretjih držav za namene znanstvenega raziskovanja (UL L št. 289 z dne 3. 11. 2005, str. 15);
- Direktiva Sveta 2001/55/ES z dne 20. julija 2001 o najnižjih standardih za dodelitev začasne zaščite v primeru množičnega prihoda razseljenih oseb in o ukrepih za uravnoteženje prizadevanj in posledic za države članice pri sprejemanju takšnih oseb (UL L št. 212 z dne 7. 8. 2001, str. 12);
- Direktiva 2013/33/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 26. junij 2013 o standardih za sprejem prosilcev za mednarodno zaščito (prenova) (UL L št. 180 z dne 29. 6. 2013, str. 96);
- Direktiva Sveta 2011/95/EU z dne 13. december 2011 o standardih glede pogojev, ki jih morajo izpolnjevati državljani tretjih držav ali osebe brez državljanstva, da se jim prizna status begunca, ali osebe, ki iz drugih razlogov potrebuje mednarodno zaščito, in o vsebini te zaščite (prenova) (UL L št. 337 z dne 20. 12. 2011, str. 9);
- Direktiva Evropskega parlamenta in Sveta 2009/52/ES z dne 18. junija 2009 o minimalnih standardih glede sankcij in ukrepov zoper delodajalce nezakonito prebivajočih državljanov tretjih držav (UL L št. 168 z dne 30. 6. 2009, str. 24);
- Direktiva Sveta 2009/50/ES z dne 25. maja 2009 o pogojih za vstop in prebivanje državljanov tretjih držav za namene visokokvalificirane zaposlitve (UL L št. 155 z dne 18. 6. 2009, str. 17);
- Direktiva Evropskega parlamenta in Sveta 96/71/ES z dne 16. decembra 1996 o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev (UL L št. 18 z dne 21. 1. 1997, str. 1);
- Direktiva 2011/51/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. maja 2011 o spremembah Direktive Sveta 2003/109/ES, da se razširi njeno področje uporabe na upravičence do mednarodne zaščite (UL L št. 132/1 z dne 19. 5. 2011, str. 1);
- Direktiva 2011/98/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 13. decembra 2011 o enotnem postopku obravnavanja vloge za enotno dovoljenje za državljane tretjih držav za prebivanje in delo na ozemlju države članice ter o skupnem nizu pravic za delavce iz tretjih držav, ki zakonito prebivajo v državi članici (UL L št. 343, 23. 12. 2011, str. 1).

#### 4. člen (opredelitev pojmov)

Za potrebe tega zakona imajo posamezni pojmi naslednji pomen:

1. tujec ali tujka (v nadaljnjem besedilu: tujec): oseba, ki nima državljanstva Republike Slovenije;
2. tretja država: vsaka država, ki ni država članica EU, EGP ali ni Švicarska konfederacija;
3. enotno dovoljenje: enotno dovoljenje za prebivanje in delo, ki ga izda pristojni organ v skladu z zakonom, ki ureja prebivanje tujcev in ki tujcu omogoča, da vstopi, prebiva in dela v Republiki Sloveniji;

4. soglasje : pisno soglasje, ki ga na zahtevo organa, pristojnega po zakonu, ki ureja prebivanje tujcev, poda Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: zavod) k enotnemu dovoljenju, modri karti EU ali pisni odobritvi, za določen namen zaposlitve ali dela;
5. pisna odobritev: pisna odobritev, ki jo izda pristojni organ v skladu z zakonom, ki ureja prebivanje tujcev in ki tujcu omogoča, da v času veljavnosti enotnega dovoljenja ali modre karte EU zamenja delovno mesto pri istem delodajalcu, zamenja delodajalca ali se zaposli pri dveh ali več delodajalcih ali sklene novo pogodbo o delu;
6. soglasje k pisni odobritvi: pisno soglasje, ki ga pod pogoji, določenimi s tem zakonom, na zahtevo upravne enote poda zavod k pisni odobritvi;
7. delodajalec ali delodajalka (v nadaljnjem besedilu: delodajalec): pravna ali fizična oseba, registrirana za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji, ter drug subjekt, določen z zakonom, ki ureja delovna razmerja, ki zaposluje tujca na podlagi pogodbe o zaposlitvi;
8. tuji delodajalec ali tuja delodajalka (v nadaljnjem besedilu: tuji delodajalec): fizična ali pravna oseba, ki je registrirana za opravljanje dejavnosti in ima prebivališče ali sedež v tretji državi;
9. naročnik dela: pravna ali fizična oseba, registrirana za opravljanje dejavnosti, za katero bo tujec opravljal določeno delo na podlagi sklenjene pogodbe civilnega prava;
10. modra karta EU: dovoljenje za začasno prebivanje zaradi visokokvalificirane zaposlitve, ki se izda v skladu z zakonom, ki ureja prebivanje tujcev, in ki njenemu imetniku omogoča, da vstopi, prebiva in se zaposli v Republiki Sloveniji;
11. zastopnik ali zastopnica (v nadaljnjem besedilu: zastopnik): državljan tretje države, ki je vpisan v ustrezen register kot oseba, pooblaščen za zastopanje;
12. napoteni delavec ali napotena delavka (v nadaljnjem besedilu: napoteni delavec): tujec, ki v okviru delovnega razmerja pri delodajalcu s sedežem ali prebivališčem izven Republike Slovenije začasno opravlja delo v Republiki Sloveniji;
13. kapitalska povezanost: za kapitalsko povezani gospodarski družbi se štejeta gospodarski družbi, ki sta v večinski lasti iste gospodarske družbe ali gospodarski družbi, med katerima ima ena neposredno ali posredno prevladujoč vpliv v drugi zaradi njenega lastništva, finančne udeležbe v njej ali pravil upravljanja. Prevladujoč vpliv obstaja, ko ima ena gospodarska družba neposredno ali posredno glede na drugo gospodarsko družbo večino njenega vpisanega kapitala, nadzor nad večino glasov, povezanih z delnicami, ki jih je izdala, ali lahko imenuje več kot polovico članov njenega upravnega, vodstvenega ali nadzornega organa;
14. poslovni obiskovalec ali poslovna obiskovalka (v nadaljnjem besedilu: poslovni obiskovalec): tujec, ki prebiva v Republiki Sloveniji, ne da bi v Republiki Sloveniji pridobil dohodek ali neposredno opravljal javno prodajo ali storitve, temveč samo sodeluje na poslovnih sestankih, vzpostavlja poslovne stike, vključno s pogajanjem v zvezi z opravljanjem storitev ali podobnih dejavnosti, tudi tistimi, ki so v zvezi s pripravami na tržno prisotnost tujega delodajalca v Republiki Sloveniji. Tovrstne aktivnosti v državi so časovno omejene na 90 dni v šestih mesecih, šteto od dneva prvega vstopa tujca v Republiko Slovenijo.

5. člen  
(uporaba zakona)

(1) Določbe tega zakona veljajo za vse tujce, razen če ta zakon ali mednarodna pogodba, ki zavezuje Republiko Slovenijo, določa drugače.

(2) Določbe tega zakona se ne uporabljajo za zakonito prebivajoče tujce v Republiki Sloveniji, ki:

1. so po mednarodnem pravu upravičeni do privilegijev in imunitete ter razpolagajo s posebnim dokumentom, ki ga izda ali evidentira pristojno ministrstvo za zunanje zadeve;
2. v državi opravljajo storitve na podlagi ustreznih sporazumov z mednarodnimi organizacijami, sporazumov med pristojnimi institucijami ali v okviru mednarodnih projektov o strokovno tehnični pomoči, izobraževanju, izpopolnjevanju ali raziskovanju;
3. so tuji dopisniki, akreditirani v Republiki Sloveniji in tujce, ki so poročevalci za tuje medije, v času izvajanja dejavnosti obveščanja;
4. opravljajo duhovniški poklic v okviru ustanovljenih verskih skupnosti, in tujce, ki organizirajo oziroma vodijo karitativno in humanitarno dejavnost v okviru registriranih organizacij in verskih skupnosti;
5. na podlagi pogodbe z ministrstvom, pristojnim za obrambo, ali ministrstvom, pristojnim za notranje zadeve, opravljajo storitve za potrebe obrambe in varnosti države, in osebe, ki se strokovno izpopolnjujejo na teh področjih;
6. izvajajo interventne storitve v primerih, ko je treba nemudoma zagotoviti storitve tuje pravne osebe ali ustrezno usposobljenega tujca zaradi reševanja življenj, ukrepov, potrebnih za preprečitev ogrožanja zdravja prebivalstva ali zaradi odprave ali preprečitve gospodarske škode, ki je posledica naravne nesreče,
7. so člani posadke ladij, posadke letal ali opravljajo prevoze v cestnem ali železniškem prometu in so zaposleni pri tujem delodajalcu;
8. so v skladu z zakonom vpisani v sodni register v Republiki Sloveniji kot ustanovitelji, družbeniki ali člani nadzornih svetov gospodarskih družb za opravljanje dela v tej funkciji in obenem niso vpisani v sodni register kot zastopniki;
9. so poslovni obiskovalci, vendar le 90 dni na leto, šteto od dneva prvega vstopa tujca v Republiko Slovenijo;
10. kot predavatelji sodelujejo na organiziranih strokovnih srečanjih, predstavljajo znanstvene dosežke ali občasno sodelujejo pri njihovem izvajanju, tujce, ki so njihovo spremljevalno tehnično osebje ter tujce, ki opravljajo začasno raziskovalno delo (sobotno leto);
11. osebno opravljajo storitve ustvarjanja s področja kulture in sicer kot udeleženci kulturnih delavnic, srečanj, kolonij ali drugih kulturnih dogodkov ali kot poročevalci o njih; kot ustvarjalci in poustvarjalci s področja glasbene, glasbeno-scenske, plesne in baletne umetnosti, področja literarnih umetnosti, področja fotografske, video in filmske umetnosti, področja umetnosti elektronskih medijev, področja vizualne umetnosti, arhitekture in oblikovanja, intermedijske umetnosti, uprizoritvene umetnosti, področja varovanja kulturne dediščine, knjižničarstva, arhivistike in ustvarjalne kulture, ter tujce, ki so spremljajoče instruktažno, poročevalsko, organizacijsko in tehnično osebje;
12. ki sodelujejo na športnih in šahovskih prireditvah;

13. imajo dovoljenje za začasno prebivanje za opravljanje dela na področju raziskav v skladu z zakonom, ki ureja prebivanje tujcev, in za tujce, ki v Republiki Sloveniji izvajajo program raziskovalnega dela do največ treh mesecev in imajo v drugi državi članici EU izdano dovoljenje za prebivanje raziskovalca;
14. v Republiki Sloveniji prebivajo v skladu z zakonom, ki ureja prebivanje tujcev, in v skladu z zakonom, ki ureja preprečevanje dela in zaposlovanja na črno, opravljajo delo sosedske ali sorodstvene pomoči, nujno delo, humanitarno delo, karitativno delo, delo za invalidske organizacije, prostovoljsko ali dobrodelno delo;
15. so poklicni športniki ali zasebni športni delavci in so v Republiki Sloveniji sklenili pogodbo o sodelovanju s slovenskim klubom ali športno organizacijo s sedežem v Republiki Sloveniji in so vpisani v razvid poklicnih športnikov ali v razvid zasebnih športnih delavcev, v času 90 dni, šteto od dneva prvega vstopa tujca v Republiko Slovenijo;
16. na območju Republike Slovenije spremljajo oziroma vodijo goste ali skupine gostov iz tujine in so turistični vodniki ali turistični spremljevalci, ki opravljajo dejavnost v skladu z zakonom, ki ureja spodbujanje razvoja turizma, ali gorski vodniki, ki opravljajo dejavnost v skladu z zakonom, ki ureja gorsko vodništvo;
17. v okviru sejemskih ali razstavnih prireditev v Republiki Sloveniji opravljajo dela postavljanja, opremljanja in razstavljanja opreme in predmetov;
18. so izvajalci cirkuških predstav, delavci v zabaviščnih parkih in drugi podobni delavci;
19. na podlagi mednarodnih pogodb, ki zavezujejo Republiko Slovenijo ali prava Evropske unije uživajo pravico do prostega pretoka delavcev;
20. imajo v Republiki Sloveniji status dijaka ali študenta in na tej podlagi opravljajo študentsko delo, ter tujce, ki na podlagi sporazumov o izmenjavi študentov ali dijakov opravljajo študentsko delo.

(3) V primeru dvoma, ali gre za primere iz prejšnjega odstavka, pristojno ministrstvo, v roku 15 dni od prejema zahteve tujca ali pristojnega nadzornega organa po tem zakonu, o tem poda mnenje, in sicer:

1. v primeru iz 1. točke prejšnjega odstavka – ministrstvo pristojno za zunanje zadeve;
2. v primerih iz 2., 10., 12., 13., 15. in 20. točke prejšnjega odstavka - ministrstvo, pristojno za izobraževanje, znanost in šport;
3. v primerih iz 3., 4. in 11. točke prejšnjega odstavka - ministrstvo, pristojno za kulturo;
4. v primeru iz 5. točke prejšnjega odstavka - ministrstvo, pristojno za obrambo ali za notranje zadeve;
5. v primeru iz 6. točke prejšnjega odstavka - ministrstvo, pristojno za notranje zadeve, za zdravje ali za okolje;
6. v primeru iz 7. točke prejšnjega odstavka - ministrstvo, pristojno za promet;
7. v primerih iz 8., 9., in 16. točke prejšnjega odstavka - ministrstvo, pristojno za gospodarstvo;
8. v primerih iz 14., 17., 18. in 19. točke prejšnjega odstavka - ministrstvo, pristojno za delo.

6. člen  
(prost dostop na trg dela)

(1) Pravica do prostega dostopa na trg dela pomeni, da se tujec, ki mu ni prepovedano zaposlovanje, samozaposlovanje in delo v skladu s tem zakonom, v Republiki Sloveniji lahko zaposli, samozaposli ali opravlja delo brez soglasja k enotnemu dovoljenju ali modri karti EU in brez dovoljenja za sezonsko delo.

(2) Pravico do prostega dostopa na trg dela ima:

1. tujec, ki v Republiki Sloveniji prebiva na podlagi dovoljenja za začasno prebivanje zaradi združitve družine s slovenskim državljanom;
2. tujec, ki v Republiki Sloveniji prebiva na podlagi dovoljenja za stalno prebivanje;
3. tujec, ki v Republiki Sloveniji prebiva na podlagi dovoljenja za začasno prebivanje za tujca slovenskega rodu;
4. tujec, ki v Republiki Sloveniji prebiva na podlagi dovoljenja za začasno prebivanje kot žrtev trgovine z ljudmi;
5. tujec, ki v Republiki Sloveniji prebiva na podlagi dovoljenja za začasno prebivanje kot žrtev nezakonitega zaposlovanja;
6. tujec, ki mu je v Republiki Sloveniji priznana pravica do mednarodne zaščite ter njegov družinski član, ki v Republiki Sloveniji prebiva na podlagi dovoljenja za prebivanje zaradi združitve družine;
7. tujec, ki mu je v Republiki Sloveniji priznan status osebe z začasno zaščito, kar dokazuje z izkaznico osebe z začasno zaščito;
8. tujec, čigar istovetnost je nesporno ugotovljena in ima v Republiki Sloveniji status prosilca za mednarodno zaščito, in sicer po devetih mesecih od vložitve prošnje za mednarodno zaščito, če mu v tem času ni bila vročena odločitev pristojnega organa in te zamude ni mogoče pripisati tujcu. Izpolnjevanje navedenih pogojev tujec dokazuje s potrdilom ministrstva, pristojnega za notranje zadeve.

(3) Tujci iz prejšnjega odstavka imajo pravico do prostega dostopa na trg dela tudi v času, ko v Republiki Sloveniji prebivajo na podlagi potrčila o pravočasno vloženi prošnji za podaljšanje dovoljenja za prebivanje ali statusa.

7. člen  
(zaposlitev in delo ter zagotavljanje dela delavcev drugemu uporabniku)

(1) Tujec je zaposlen v Republiki Sloveniji, kadar je na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi v delovnem razmerju pri delodajalcu v Republiki Sloveniji. Pogodba o zaposlitvi mora biti v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja, in s kolektivnimi pogodbami, ki zavezujejo delodajalca.

(2) Tujec je samozaposlen v Republiki Sloveniji, če si sredstva za preživljanje zagotavlja s samostojnim delom, ki ga opravlja na podlagi vpisa v poslovni register v Republiki Sloveniji, in je zavezanec za plačevanje prispevkov za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, obvezno zdravstveno zavarovanje, starševsko varstvo in zavarovanje za primer brezposelnosti (v nadaljnjem besedilu: obvezna socialna zavarovanja).

(3) Tujec opravlja delo v Republiki Sloveniji, kadar opravlja delo kot napoteni delavec ali drugo delo na podlagi sklenjene pogodbe civilnega prava, ki se časovno omejeno izvaja na ozemlju Republike Slovenije.

(4) Tujec, ki mu je bilo izdano enotno dovoljenje, modra karta EU ali pisna odobritev, sme v Republiki Sloveniji opravljati samo tisto delo, za katero je bilo v postopku izdaje enotnega dovoljenja, modre karte EU ali pisne odobritve podano soglasje. Tujec z enotnim dovoljenjem, ki mu je bilo izdano na podlagi soglasja za samozaposlitev ter tujec, ki ima v skladu z določbami tega zakona prost dostop na trg dela, lahko opravlja vsa dela v okviru registriranih dejavnosti delodajalca.

(5) Tujec, ki mu je bilo izdano dovoljenje za sezonsko delo, sme opravljati le tisto delo, za katero mu je bilo izdano delovno dovoljenje in le pri delodajalcu, ki je zanj pridobil dovoljenje za sezonsko delo.

(6) Delodajalec, ki lahko v skladu z zakonom, ki ureja trg dela, opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev uporabniku, lahko v okviru opravljanja te dejavnosti sklepa pogodbe o zaposlitvi samo s tujci, ki jim je bilo podano soglasje k enotnemu dovoljenju, modri karti EU ali pisni odobritvi na podlagi 14. oziroma 20. člena tega zakona, in s tujci, ki imajo v skladu s tem zakonom prost dostop na trg dela.

(7) Fizična oseba s prebivališčem v Republiki Sloveniji, ki ni registrirana za opravljanje dejavnosti, sme skleniti pogodbo o zaposlitvi ali pogodbo civilnega prava le s tujcem, ki ima prost dostop na slovenski trg dela ali mu je bilo podano soglasje k enotnemu dovoljenju na podlagi 14. člena tega zakona.

(8) Tujci, ki so v Republiki Sloveniji zaposleni, samozaposleni ali opravljajo delo, morajo imeti urejeno prebivanje v skladu z zakoni, ki urejajo prebivanje tujcev v Republiki Sloveniji.

## 8. člen

(prijava in odjava iz obveznih socialnih zavarovanj)

(1) Prijava in odjava iz obveznih socialnih zavarovanj tujcev v Republiki Sloveniji se opravi v skladu s predpisi, ki urejajo prijavo in odjavo iz obveznih socialnih zavarovanj. Ob odjavi tujca iz obveznih socialnih zavarovanj s strani delodajalca pred potekom veljavnosti enotnega dovoljenja, modre karte EU ali dovoljenja za sezonsko delo, mora delodajalec priložiti dokazilo, da je s predčasnim prenehanjem delovnega razmerja seznanjen tudi tujec.

(2) Delodajalec je dolžan prijaviti tujca v obvezna socialna zavarovanja z dnem nastopa dela, vendar najkasneje deseti dan od vročitve enotnega dovoljenja, modre karte EU ali pisne odobritve, če je enotno dovoljenje, modra karta EU ali pisna odobritev tujcu vročena v Republiki Sloveniji.

(3) Delodajalec je dolžan prijaviti tujca v obvezna socialna zavarovanja z dnem nastopa dela, najkasneje pa 15. dan od vročitve enotnega dovoljenja ali modre karte

EU, če je enotno dovoljenje ali modra karta EU tujcu vročena izven Republike Slovenije.

(4) Delodajalec je dolžan tujca z dovoljenjem za sezonsko delo prijaviti v obvezno socialno zavarovanja z dnem nastopa dela, najkasneje pa 15. dan od vročitve dovoljenja za sezonsko delo ali vizuma, kadar je ta potreben.

(5) Delodajalec tujca ne sme odjaviti iz obveznih socialnih zavarovanj pred prenehanjem delovnega razmerja.

#### 9. člen (predhodna kontrola trga dela)

(1) Delodajalec oziroma naročnik dela, pri katerem bo tujec opravljal sezonsko delo, lahko na podlagi prijave potrebe po delavcu vložene pri zavodu, pred vložitvijo vloge za izdajo enotnega dovoljenja, modre karte EU, pisne odobritve ali dovoljenja za sezonsko delo pridobita obvestilo zavoda o tem ali so v evidenci brezposelnih oseb ustrezne domače brezposelne osebe oziroma osebe, ki so glede pravic do zaposlitve izenačene z državljanji Republike Slovenije.

(2) Obvestilo iz prejšnjega odstavka je zavod dolžan posredovati vlagatelju v roku petih delovnih dni od prejete prijave potrebe po delavcu.

(3) Obvestilo iz prvega odstavka tega člena se upošteva, če je bila vloga iz prvega odstavka tega člena vložena v roku 30 dni od izdaje obvestila.

#### 10. člen (nastanitev tujcev)

(1) Delodajalci in naročniki dela, ki zagotavljajo nastanitev tujcem v Republiki Sloveniji, so pri tem dolžni zagotoviti minimalne bivanjske in higienske standarde.

(2) Minimalni bivanjski in higienski standardi iz prejšnjega odstavka se določijo v podzakonskem aktu, ki ga izdajo minister, pristojen za delo, minister, pristojen za prostor, in minister, pristojen za zdravje.

(3) Minimalni bivanjski standardi iz prvega odstavka tega člena določajo opremljenost, vzdrževanje, ogrevanje in osvetlitev prostorov, največje število oseb, ki lahko prebivajo v enem prostoru, in minimalno kvadraturo prostora glede na število oseb.

(4) Minimalni higienski standardi iz prvega odstavka tega člena določajo največje število uporabnikov glede na opremljenost sanitarnih prostorov, ločenost teh prostorov od drugih bivalnih prostorov, njihovo zračenje in osvetlitev.

(5) Višina najemnine za nastanitveni prostor se določi s pogodbo. V primeru spora glede višine najemnine za oddan nastanitveni prostor po tem zakonu odloča pristojno sodišče, pri čemer se smiselno upošteva določba 26.i člena Zakona o nacionalni stanovanjski varčevalni shemi in subvencijah mladim družinam za prvo reševanje



stanovanjskega vprašanja (Uradni list RS, št. 96/07 – uradno prečiščeno besedilo, 40/2012-ZUJF).

11. člen  
(pristojni organi)

(1) Zavod je pristojen za izvajanje postopkov v zvezi z izdajo, podaljšanjem in razveljavitvijo dovoljenj za sezonsko delo, podajo in umikom soglasij k enotnemu dovoljenju, modri karti EU ali pisni odobritvi ter izdajo obvestil iz 9. Člena tega zakona, in sicer v skladu z zakonom, ki ureja splošni upravni postopek, če niso posamezna vprašanja z zakonom, ki ureja prebivanje tujcev, ali s tem zakonom drugače urejena.

(2) Zoper odločbe in sklepe, ki jih na prvi stopnji izda Zavod, ni dovoljena pritožba, je pa možen upravni spor.

II. poglavje  
SOGLASJE ZAVODA IN DOVOLJENJE ZA SEZONSKO DELO

12. člen  
(splošne določbe)

(1) Soglasje k enotnemu dovoljenju, modri karti EU ali pisni odobritvi poda zavod na zahtevo organa, pristojnega po zakonu, ki ureja prebivanje tujcev (v nadaljnjem besedilu: upravna enota), ki ga upravna enota skupaj z enotnim dovoljenjem, modro karto EU ali pisno odobritvijo vroči tujcu.

(2) Zavod poda soglasje, če so izpolnjeni pogoji za podajo soglasja za posamezni namen po tem zakonu, ki se izkaže v vlogi za izdajo enotnega dovoljenja oziroma modre karte EU.

(3) V času veljavnosti enotnega dovoljenja ali modre karte EU lahko zavod poda novo soglasje k pisni odobritvi, če so izpolnjeni pogoji za podajo soglasja po tem zakonu.

(4) Tujec je lahko še naprej zaposlen ali opravlja delo tudi v času, ko v Republiki Sloveniji prebiva na podlagi potrdila o pravočasno vloženi prošnji za podaljšanje enotnega dovoljenja, modre karte EU ali dovoljenja za sezonsko delo, vendar izključno pod pogoji in v obsegu kot mu je bilo to dovoljeno s predhodnim enotnim dovoljenjem, modro karto EU, dovoljenjem za sezonsko delo ali pisno odobritvijo.

(5) Minister, pristojen za delo, s podzakonskim aktom predpiše dokazila za izdajo soglasja k enotnemu dovoljenju za posamezni namen zaposlitve, samozaposlitve ali dela, k modri karti EU in k pisni odobritvi ter dokazila za izdajo dovoljenja za sezonsko delo.

## **1. Soglasje za zaposlitev, samozaposlitev ali delo**

### 13. člen (splošna določba)

Enotno dovoljenje, izdano na podlagi soglasja za zaposlitev, samozaposlitev ali delo, v času veljavnosti tujcu omogoča dostop do trga dela. Tujec lahko na tej podlagi opravlja delo na podlagi pogodb civilnega prava, se zaposli pri katerikoli delodajalcu, se zaposli pri več delodajalcih ali se samozaposli, ne more pa na tej podlagi opravljati dela kot napoten delavec delodajalca s sedežem ali prebivališčem izven Republike Slovenije.

### 14. člen (pogoji za podajo soglasja za zaposlitev, samozaposlitev ali delo)

(1) V postopku izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja za katerikoli namen, razen za namen napotitve ali izdaje pisne odobritve zavod na zahtevo upravne enote poda soglasje za zaposlitev, samozaposlitev ali delo k enotnemu dovoljenju, če tujec izpolnjuje naslednje pogoje:

1. ima najmanj poklicno izobrazbo ali pridobljeno nacionalno poklicno kvalifikacijo v Republiki Sloveniji in je bil v zadnjih 24 mesecih pred vložitvijo vloge za izdajo enotnega dovoljenja najmanj 20 mesecev zaposlen ali samozaposlen v Republiki Sloveniji in na tej podlagi vključen v obvezna socialna zavarovanja ali
2. je bil v zadnjih treh letih najmanj 30 mesecev vključen v obvezna socialna zavarovanja v Republiki Sloveniji ali
3. je zadnji letnik šolanja končal v Republiki Sloveniji in pridobil najmanj visokošolsko izobrazbo, če si v roku dveh let od pridobljenega naziva najde delodajalca ali se samozaposli ali
4. je v Republiki Sloveniji zaključil program raziskovalnega dela in si v roku dveh let najde delodajalca ali se samozaposli.

(2) V času veljavnosti enotnega dovoljenja, izdanega na podlagi podanega soglasja iz prejšnjega odstavka, za zamenjavo delovnega mesta pri istem delodajalcu, za zamenjavo delodajalca, za zaposlitev pri dveh ali več delodajalcih, za samozaposlitev ali za sklenitev nove pogodbe civilnega prava, soglasje zavoda ni potrebno.

## **2. Soglasje za samozaposlitev**

### 15. člen (pogoji za izdajo soglasja)

(1) V postopku izdaje enotnega dovoljenja za namen samozaposlitve zavod na zahtevo upravne enote poda soglasje, če tujec zadnje leto pred vložitvijo vloge za izdajo enotnega dovoljenja neprekinjeno zakonito prebiva v Republiki Sloveniji.

(2) Pogoj enoletnega predhodnega prebivanja iz prejšnjega odstavka ne velja za tujca, ki je vpisan v poslovni register kot oseba, ki bo opravljala samostojno poklicno dejavnost.

(3) V postopku podaljšanja enotnega dovoljenja zaradi samozaposlitve soglasje zavoda ni potrebno.

### **3. Soglasje za zaposlitev**

#### **16. člen (splošne določbe)**

(1) Enotno dovoljenje, izdano na podlagi soglasja za zaposlitev, je vezano na zaposlitvene potrebe delodajalca. Tujec se sme na tej podlagi zaposliti le pri delodajalcu, ki je v postopku izdaje enotnega dovoljenja izpolnjeval pogoje za zaposlitev tujca po tem zakonu.

(2) Tujec je v Republiki Sloveniji lahko zaposlen le za poln delovni čas, razen tujca z najmanj visokošolsko izobrazbo ali tujca, ki se mu delovni čas skrajša v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem varstvu.

#### **17. člen (pogoji za podajo soglasja za zaposlitev)**

(1) V postopku izdaje enotnega dovoljenja za namen zaposlitve zavod na zahtevo upravne enote poda soglasje k enotnemu dovoljenju, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

1. da v evidenci brezposelnih oseb ni ustrezne domače brezposelne osebe oziroma osebe, ki je glede pravic do zaposlitve izenačena z državljanom Republike Slovenije;
2. da je delodajalec ustrezno registriran ali vpisan v poslovnem registru za opravljanje dejavnosti, v okviru katere bo tujec opravljal delo;
3. da delodajalec ni v postopku likvidacije ali stečaja;
4. da delodajalec aktivno posluje, kar pomeni:
  - da je pri delodajalcu najmanj šest mesecev pred vložitvijo vloge že zaposlena in vključena v obvezna socialna zavarovanja najmanj ena oseba, zaposlena za poln delovni čas ali
  - da je delodajalec, kot fizična oseba, registrirana za opravljanje dejavnosti, najmanj šest mesecev pred vložitvijo vloge vključen v obvezna socialna zavarovanja ali
  - da je delodajalec v vsakem od zadnjih šestih mesecev pred vložitvijo vloge izkazal prilive iz naslova opravljanja dejavnosti podjetja najmanj v višini 10.000 evrov.
5. da je delodajalec za zadnjih šest mesecev pred vložitvijo vloge ali za čas poslovanja, če je ta krajši od šest mesecev, predlagal obračune davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja oziroma plačilne liste in na dan vložitve vloge nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;
6. da ni izkoriščena kvota iz 41. člena tega zakona;
7. da tujec izpolnjuje pogoje, ki jih zahteva delodajalec;

8. da delodajalec priloži podpisano pogodbo o zaposlitvi, skladno z določbami tega zakona.

(2) V primeru delodajalcev, ki so registrirani manj kot šest mesecev, se pogoj iz 4. točke prejšnjega odstavka šteje za izpolnjen, če je delodajalec v zadnjih šestih mesecih pred vložitvijo vloge v dejavnosti, v okviru katere bo tujec opravljal delo, investiral najmanj 50.000 evrov.

(3) V primeru podaje soglasja za zaposlitev tujca z najmanj visokošolsko izobrazbo se od delodajalca ne zahteva izpolnjevanje pogoja iz 4. točke prvega odstavka tega člena.

(4) Tujcu, ki je prejemnik denarnega nadomestila za primer brezposelnosti in ga v zaposlitev napotuje zavod, se za namen te zaposlitve poda soglasje k izdaji enotnega dovoljenja za namen zaposlitve brez preverjanja pogojev iz prvega odstavka tega člena.

(5) Minister, pristojen za delo, lahko določi primere, ko zaposlitev tujca zaradi narave dela oziroma posebnih okoliščin na strani delodajalca ali tujca ni vezana na trg dela in se soglasje k enotnemu dovoljenju za namen zaposlitve poda brez ugotavljanja izpolnjevanja pogoja iz 1. točke prvega odstavka tega člena.

(6) Minister, pristojen za delo, lahko na podlagi ugotovitve, da zaposlovanje tujcev ne bo škodljivo vplivalo na trg dela, ob upoštevanju stanja brezposelnosti, strukture zaposlovanja in regionalnih potreb za odpiranje novih delovnih mest v okviru posameznih gospodarskih panog, s soglasjem socialnih partnerjev določi poklice, v zvezi s katerimi se soglasje k enotnemu dovoljenju za namen zaposlitve poda brez ugotavljanja izpolnjevanja pogoja iz 1. točke prvega odstavka tega člena.

#### 18. člen

(soglasje k podaljšanju enotnega dovoljenja za namen zaposlitve)

(1) Soglasje k podaljšanju enotnega dovoljenja za namen zaposlitve se poda v primeru, če:

- so izpolnjeni pogoji iz 5. in 8. točke prvega odstavka prejšnjega člena,
- tujec ostane neprekinjeno prijavljen v obvezna socialna zavarovanja od dneva prijave.

(2) Pri podaji soglasja k podaljšanju enotnega dovoljenja za namen zaposlitve se za istega delodajalca šteje tudi univerzalni pravni naslednik delodajalca v primeru univerzalnega pravnega nasledstva ali v primeru statusnega preoblikovanja, ko nastopi univerzalno pravno nasledstvo v skladu z zakonom, ki ureja gospodarske družbe.

19. člen  
(soglasje k pisni odobritvi na podlagi zaposlitve)

(1) Soglasje k pisni odobritvi zaradi zamenjave delovnega mesta pri istem delodajalcu zavod poda pod pogojem, da je od dneva vključitve tujca v obvezna socialna zavarovanja preteklo najmanj tri mesece in je izpolnjen pogoj iz 1. točke prvega odstavka 17. člena tega zakona.

(2) V primeru, ko je tujec med trajanjem delovnega razmerja v Republiki Sloveniji utrpel poškodbo pri delu ali poklicno bolezen in mu je z odločbo Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ali sodišča v Republiki Sloveniji priznana pravica na podlagi invalidnosti, soglasje zavoda k pisni odobritvi za zamenjavo delovnega mesta pri istem delodajalcu za preostali čas veljavnosti enotnega dovoljenja ni potrebno.

(3) Soglasje k pisni odobritvi zaradi zamenjave delodajalca zavod poda pod pogoji iz 17. člena tega zakona.

(4) Soglasje k pisni odobritvi zaradi zaposlitve pri dveh ali več delodajalcih zavod poda, če ima tujec najmanj visokošolsko izobrazbo in so izpolnjeni naslednji pogoji:

- da je od dneva vključitve v obvezna socialna zavarovanja pretekel najmanj en mesec;
- da so izpolnjeni pogoji iz 17. člena tega zakona;
- da tujec in novi delodajalec izpolnjujeta pogoje, ki jih določa zakon, ki ureja delovna razmerja in
- da je sklenjen sporazum med novim delodajalcem, tujcem in delodajalcem, pri katerem je tujec že zaposlen.

### 3. Soglasje k modri karti EU

20. člen  
(pogoji za podajo soglasja)

(1) V postopku izdaje modre karte EU zavod na zahtevo upravne enote poda soglasje k modri karti EU, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

1. da ima tujec ustrezno, najmanj visokošolsko izobrazbo,
2. da ima tujec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za najmanj eno leto,
3. da je tujcu v pogodbi o zaposlitvi zagotovljena plača v višini najmanj 1,5 kratnika povprečne letne bruto plače v Republiki Sloveniji, ki se izračuna na podlagi povprečne mesečne bruto plače v Republiki Sloveniji, nazadnje objavljene v Uradnem listu Republike Slovenije,
4. da so izpolnjeni pogoji iz 1., 2., 3., 5. in 7. točke prvega odstavka 17. člena tega zakona.

(2) V prvih dveh letih zakonite zaposlitve zavod na zahtevo upravne enote poda soglasje k podaljšanju modre karte EU ali soglasje k pisni odobritvi za zamenjavo

delovnega mesta pri istem delodajalcu, če sta izpolnjena pogoja iz 2. in 3. točke prejšnjega odstavka in pogoj iz 5. točke prvega odstavka 17. člena tega zakona.

(3) V prvih dveh letih zakonite zaposlitve zavod na zahtevo upravne enote poda soglasje k pisni odobritvi za zamenjavo delodajalca, če sta izpolnjena pogoja iz 2. in 3. točke prvega odstavka tega člena in pogoji iz 1., 2., 3., 5. in 7. točke prvega odstavka 17. člena tega zakona.

(4) Po prvih dveh letih zakonite zaposlitve zavod na zahtevo upravne enote poda soglasje k podalšanju modre karte EU, če sta izpolnjena pogoja iz 2. in 3. točke prvega odstavka tega člena.

#### **4. Soglasje za napotene delavce**

##### **21. člen (splošne določbe)**

(1) Tuji delodajalci lahko v Republiko Slovenijo napotijo delavce v skladu s predpisi Republike Slovenije in mednarodnimi pogodbami, ki zavezujejo Republiko Slovenijo.

(2) Tuj delodajalec lahko napoti svoje delavce z namenom:

1. izvajanja čezmejnih storitev za lasten račun in pod lastnim vodstvom na podlagi pogodbe z naročnikom storitve iz držav članic EU, EGP ali Švicarske konfederacije ali na podlagi pogodbe z izvajalcem storitve, ki ima sklenjeno pogodbo z naročnikom storitve iz držav članic EU, EGP ali Švicarske konfederacije;
2. izvedbe določenih nalog v organizacijsko enoto v Republiki Sloveniji, s katero je kapitalsko povezan;
3. usposabljanja v slovensko gospodarsko družbo, s katero je povezan.

(3) Tuj delodajalec lahko napoti delavce, ki so najmanj zadnjih devet mesecev, v primeru iz 3. točke tretjega odstavka 23. člena tega zakona pa najmanj zadnjih šest mesecev neprekinjeno zaposleni pri njem ali v kapitalsko povezani tuji gospodarski družbi.

(4) Soglasje za napotene delavce se poda v postopku izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja, če so izpolnjeni pogoji po tem zakonu in če ni izkoriščena kvota iz 41. člena tega zakona.

(5) V izjemnih primerih, ko je storitev posebnega pomena za državo, se lahko storitev izvaja daljši čas, kot je določen v prvem odstavku 22. člena tega zakona. Storitev se lahko izvaja daljši čas, če naročnik storitve na podlagi utemeljene obrazložitve pridobi pozitivno mnenje ministrstva, pristojnega za delo, ki določi čas izvajanja storitve in število napoteni delavcev, ki bodo storitev izvajali. Ministrstvo, pristojno za delo, izda pozitivno mnenje po predhodni pridobitvi mnenja ministrstva, pristojnega za področje dejavnosti.

(6) Minister, pristojen za delo, lahko v primerih, ko ni vzajemnosti (dejanska vzajemnost), prepove ali omeji čezmejno izvajanje storitev z napoteni delavci na podlagi predhodno pridobljenega mnenja ministra, pristojnega za gospodarstvo, ali ministra, pristojnega za področje dejavnosti, pristojne zbornice in reprezentativnih

sindikatom na ravni države, če bi nadaljnje izvajanje storitev negativno vplivalo na stanje zaposlenosti, možnost konkuriranja domačih ponudnikov na tujih trgih ali imelo druge škodljive posledice za gospodarsko dejavnost, v okviru katere se storitve izvajajo.

(7) Obstoje vzajemnosti se domneva dokler se ne dokaže nasprotno, v primeru dvoma pa je odločilno stališče ministra, pristojnega za področje dejavnosti.

#### **4.1. Čezmejno izvajanje storitev**

22. člen  
(pogoji za podajo soglasja)

(1) Soglasje za napotnega delavca se poda, če je priložena pogodba o izvajanju storitve iz 1. točke drugega odstavka prejšnjega člena. Soglasje se lahko poda enkrat ali večkrat, pri čemer skupno trajanje izvajanja storitve ne sme presegati 90 dni v koledarskem letu.

(2) Soglasje k podaljšanju enotnega dovoljenja za napotnega delavca se lahko poda, če se izvajanje pogodbe podaljša za največ en mesec in če izvajalec in naročnik dokažeta, da se storitve zaradi objektivnih razlogov (višja sila, zamuda pri izvedbi del, ki so vezana na dela, določena v pogodbi, ipd.) niso mogle izvesti v dogovorjenem roku.

#### **4.2. Gibanje oseb znotraj kapitalsko povezanih gospodarskih družb**

23. člen  
(pogoji za podajo soglasja)

(1) Tuji delodajalec lahko za potrebe opravljanja določenih nalog napoti svoje delavce v organizacijsko enoto v Republiki Sloveniji, s katero je kapitalsko povezan.

(2) Delo napotnih delavcev v okviru gibanja oseb znotraj kapitalsko povezanih gospodarskih družb se lahko izvaja za čas do enega leta.

(3) Tuji delodajalec lahko za potrebe opravljanja določenih nalog v organizacijski enoti, napoti naslednje delavce:

1. tujca, ki bo zasedal vodstveno mesto v gospodarski družbi, kamor je napoten, za kar se šteje mesto, ki zahteva vodenje gospodarske družbe ali njenega dela in nadzor nad delom drugih nadzornih, strokovnih ali poslovnih delavcev ter omogoča neposredni ali posredni vpliv na kadrovske zadeve;
2. tujca z najmanj poklicno izobrazbo, ki ima posebno znanje, bistveno na področju dejavnosti gospodarske družbe, kamor je napoten;
3. tujca z najmanj visokošolsko izobrazbo, ki je premeščen za namene poklicnega razvoja ali usposabljanja v poslovnih tehnikah ali metodah.

(4) Soglasje za napotenega delavca se v postopku izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja poda, če je izpolnjen pogoj iz prvega odstavka tega člena in če tuji delodajalec napotuje delavca iz prejšnjega odstavka tega člena.

### **4.3. Usposabljanje napotениh in slovenskih delavcev v povezanih gospodarskih družbah**

#### **24. člen (pogoji za podajo soglasja)**

(1) Usposabljanje v gospodarskih družbah se lahko izvaja, če sta slovenska in tuja gospodarska družba kapitalsko povezani ali če gre za poslovno-tehnično sodelovanje ali prenos tehnologije. Za kapitalsko povezani gospodarski družbi se za podajo soglasja iz tega člena štejeta gospodarski družbi, ki sta v večinski lasti iste gospodarske družbe ali družbi med katerima ima ena najmanj deset odstotni delež v drugi gospodarski družbi, ki pa ne sme biti manjši od 10.000 evrov. Pogodba o poslovno-tehničnem sodelovanju ali prenosu tehnologije se šteje za ustrezno, če sta slovenska in tuja gospodarska družba v skladu s predpisi obeh držav registrirani za opravljanje dejavnosti na področjih, na katerih bosta sodelovali po tej pogodbi in izkazuje najmanj 40.000 evrov letnega prometa med slovensko in tujo gospodarsko družbo.

(2) Usposabljanje tujih napotениh delavcev in usposabljanje slovenskih delavcev se izvaja v gospodarski družbi s sedežem v Republiki Sloveniji na podlagi pogodbe o usposabljanju, ki jo skleneta slovenska in tuja gospodarska družba.

(3) Pogodba o usposabljanju mora vsebovati določila o plačilu, nastanitvi in prehrani napotениh delavcev ter program usposabljanja, ki ga potrdi pristojna zbornica ali združenje delodajalcev.

(4) Tuja gospodarska družba lahko na usposabljanje svojih ali usposabljanje slovenskih delavcev napoti posameznega delavca večkrat, vendar največ za šest mesecev v času dveh let.

(5) K vlogi za izdajo enotnega dovoljenja mora biti priloženo soglasje o ustreznosti pogodbe s programom usposabljanja, ki ga pridobi slovenska gospodarska družba. Soglasje o ustreznosti pogodbe s programom usposabljanja izda pristojna zbornica, ustanovljena na podlagi zakona, ki ureja gospodarske zbornice, ali ustanovljena na podlagi drugega zakona, in za katere je ugotovljena njihova reprezentativnost, ali združenje delodajalcev.

(6) Soglasje za usposabljanje v povezanih gospodarskih družbah se poda, če gre za primere iz prvega odstavka tega člena in je izpolnjen pogoj iz petega odstavka tega člena.



## 5. Soglasje za usposabljanje in izpopolnjevanje tujcev

### 25. člen (pogoji za podajo soglasja)

(1) Zavod poda soglasje k izdaji enotnega dovoljenja za namen usposabljanja ali izpopolnjevanja tujcev, pod pogojem, da:

1. ima tujec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za namen usposabljanja ali izpopolnjevanja ali pogodbo civilnega prava, če drug zakon omogoča opravljanje usposabljanja in izpopolnjevanje brez sklenjenega delovnega razmerja;
2. gospodarsko združenje, pristojna zbornica ali ministrstvo, pristojno za področje dejavnosti potrdi program usposabljanja in izpopolnjevanja in izda pozitivno mnenje ali upravni akt;
3. tujec še ni bil vključen v vsebinsko podoben program usposabljanja in izpopolnjevanja;
4. je naročnik dela ali delodajalec za zadnjih šest mesecev pred vložitvijo vloge predlagal obračune davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja oziroma plačilne liste in na dan vložitve vloge nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti.

(2) Če usposabljanje in izpopolnjevanje organizira gospodarsko združenje, pristojna zbornica ali ministrstvo, pristojno za področje dejavnosti (v nadaljnjem besedilu: organizator), mnenje iz 2. točke prejšnjega odstavka ni potrebno. V tem primeru organizator in delodajalec, pri katerem se bo državljani tretje države usposabljal in izpopolnjeval, skleneta pisno pogodbo, s katero uredita medsebojna razmerja glede obveznosti in odgovornosti obeh pogodbenih strank pri izvajanju programa usposabljanja in izpopolnjevanja.

(3) Program usposabljanja in izpopolnjevanja tujcev se lahko izvaja največ za čas do enega leta. Če programa usposabljanja in izpopolnjevanja ni mogoče zaključiti v času enega leta, se lahko njegovo izvajanje podaljša za največ šest mesecev. Kadar se usposabljanje in izpopolnjevanje izvajata na področju zdravstva (specializacija), se lahko izvajanje programa usposabljanja in izpopolnjevanja podaljša do zaključka specializacije.

(4) Zavod v postopku podaljšanja enotnega dovoljenja poda soglasje le na podlagi obrazložitve razlogov, zaradi katerih programa usposabljanja in izpopolnjevanja ni bilo mogoče zaključiti, in aneksa k osnovni pogodbi iz 1. točke prvega odstavka tega člena.

(5) Tujec lahko z enotnim dovoljenjem, izdanim na podlagi soglasja za usposabljanje ali izpopolnjevanje tujcev, zamenja delovno mesto pri istem delodajalcu, zamenja delodajalca ali sklene novo pogodbo civilnega prava le na podlagi novega enotnega dovoljenja. Soglasje k pisni odobritvi zaradi zaposlitve pri dveh ali več delodajalcih zavod lahko poda pod pogoji iz četrtega odstavka 19. člena tega zakona.

## **6. Soglasje za individualne storitve tujcev**

### **26. člen (pogoji za podajo soglasja)**

1) Soglasje se poda za opravljanje dela, za katerega se zahteva posebno strokovno znanje tujca, ki ni registriran za opravljanje dejavnosti. Tujec lahko delo na področju znanosti, kulture, športa, zdravstva in izobraževanja opravlja za čas največ enega leta, v drugih primerih pa največ tri mesece v koledarskem letu.

(2) Zavod poda soglasje k izdaji ali podaljšanju enotnega dovoljenja ali pisne odobritve za sklenitev nove civilnopravne pogodbe za opravljanje dela, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

1. da ima tujec z naročnikom dela sklenjeno civilnopravno pogodbo, za katero se zahteva posebno strokovno znanje;
2. da ima tujec posebno strokovno znanje, ki se zahteva za izvedbo dela.

(3) V primeru dvoma o posebnem strokovnem znanju tujca, Zavod poda soglasje na podlagi mnenja, ki ga pridobi od pristojne zbornice, poklicnega združenja ali ministrstva, pristojnega za področje dejavnosti, ali drugega organa, ki ga ministristvo pooblasti za izdajo mnenj.

## **7. Soglasje za zastopnika**

### **27. člen (pogoji za podajo soglasja)**

(1) Soglasje za zastopnika se poda za namen zastopanja samostojnega podjetnika posameznika, pravne osebe, ustanovljene v skladu z zakonom, ki ureja gospodarske družbe ali slovenske podružnice tujega podjetja, s sedežem izven Republike Slovenije, pri kateri se tujec želi zaposliti ali opravljati delo.

(2) Zavod poda soglasje za zastopnika k izdaji ali podaljšanju enotnega dovoljenja, ob upoštevanju omejitev iz tretjega, četrtega in petega odstavka tega člena, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

1. da delodajalec oziroma naročnik dela, aktivno posluje, kar pomeni:
  - da je pri njem najmanj šest mesecev pred vložitvijo vloge že zaposlena in vključena v obvezna socialna zavarovanja najmanj ena oseba, zaposlena za poln delovni čas ali
  - da je delodajalec, kot fizična oseba, registriran za opravljanje dejavnosti in najmanj šest mesecev pred vložitvijo vloge vključen v obvezna socialna zavarovanja ali
  - da v vsakem od zadnjih šestih mesecev pred vložitvijo vloge izkaže prilive iz naslova opravljanja dejavnosti podjetja najmanj v višini 10.000 evrov;
2. da je za zadnjih šest mesecev pred vložitvijo vloge predlagal obračune davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja oziroma plačilne liste in na dan vložitve vloge nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;
3. da je zastopnik vpisan v ustreznem registru;

4. da ima zastopnik, ki ni edini lastnik družbe z omejeno odgovornostjo, sklenjeno pogodbo o zaposlitvi ali civilnopravno pogodbo s pravno osebo, ustanovljeno v skladu z zakonom, ki ureja gospodarske družbe, slovensko podružnico tujega podjetja s sedežem izven Republike Slovenije ali samostojnim podjetnikom posameznikom, katerega zastopnik je;
5. da ni izkoriščena kvota iz 41. člena tega zakona.

(3) Za zaposlitev ali delo pri pravni osebi ali samostojnemu podjetniku posamezniku, ki zaposluje do vključno 10 delavcev, zavod lahko poda eno soglasje za zastopnika pravne osebe ali samostojnega podjetnika posameznika.

(4) Za zaposlitev ali delo pri pravni osebi ali samostojnemu podjetniku posamezniku, ki zaposluje od 11 do vključno 50 delavcev, zavod lahko poda dve soglasji za zastopnika pravne osebe ali samostojnega podjetnika posameznika.

(5) Za zaposlitev ali delo pri slovenski podružnici tujega podjetja s sedežem izven Republike Slovenije zavod pri podaji soglasja za zastopnika upošteva omejitve iz tretjega in četrtega odstavka tega člena.

(6) V primeru podaljšanja enotnega dovoljenja za namen zaposlitve pri istem delodajalcu ali dela pri pravni osebi, samostojnem podjetniku posamezniku, slovenski podružnici tujega podjetja s sedežem izven Republike Slovenije, pri katerem je tujec delal ali je bil zaposlen ob vložitvi vloge, zavod poda soglasje za zastopnika pod pogoji iz drugega odstavka tega člena.

(7) Tujec lahko z izdanim enotnim dovoljenjem, izdanim na podlagi soglasja za zastopnika, zamenja delovno mesto pri istem delodajalcu, zamenja delodajalca ali sklene novo pogodbo civilnega prava le na podlagi novega enotnega dovoljenja. Soglasje k pisni odobritvi zaradi zaposlitve pri dveh ali več delodajalcih zavod lahko poda pod pogoji iz četrtega odstavka 19. člena tega zakona.

## **8. Soglasje za sezonsko delo in dovoljenje za sezonsko delo**

### **28. člen (splošne določbe)**

(1) Sezonsko delo se lahko opravlja kot začasno ali občasno delo ali zaposlitev v kmetijstvu ali gozdarstvu, ki je neločljivo povezano s sezono, v kateri je za posamezno dejavnost značilen izrazito povečan obseg potrebe po delovni sili.

(2) Tujec lahko sezonsko delo, ki ne presega 90 dni v koledarskem letu, opravlja na podlagi dovoljenja za sezonsko delo, sezonsko delo, daljše od 90 dni v koledarskem letu, pa lahko opravlja na podlagi enotnega dovoljenja, izdanega na podlagi soglasja za sezonsko delo.

(3) Tujec lahko sezonsko delo opravlja na podlagi enotnega dovoljenja, h kateremu je podanih eno ali več soglasij za sezonsko delo, pri istem ali drugem delodajalcu oziroma naročniku dela, pod pogojem, da trajanje sezonskega dela ne presega šestih mesecev v koledarskem letu.

(4) Skupno trajanje veljavnosti enega ali več dovoljenj za sezonsko delo, izdanih za istega tujca, za opravljanje sezonskega dela pri istem ali drugem delodajalcu oziroma naročniku dela, ne sme presegati 90 dni v koledarskem letu.

(5) Ne glede na tretji odstavek tega člena, se lahko na podlagi mnenja zbornice, pristojne za kmetijstvo in gozdarstvo, da je prišlo do izrednih pridelovalnih pogojev (podaljšanje vegetacije), enotno dovoljenje podaljša za največ en mesec.

#### 29. člen (pogoji za izdajo soglasja)

(1) V postopku izdaje enotnega dovoljenja za namen opravljanja sezonskega dela zavod na zahtevo upravne enote poda soglasje, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

1. da v evidenci brezposelnih oseb ni ustrezne domače brezposelne osebe oziroma osebe, ki je glede pravic do zaposlitve izenačena z državljani Republike Slovenije;
2. da je naročnik dela ali delodajalec ustrezno registriran ali vpisan v poslovnem registru za opravljanje dejavnosti, v katero spada delo, ki ga bo opravljal tujec ali da je kot nosilec kmetijskega gospodarstva ali član kmetije vpisan v register kmetijskih gospodarstev;
3. da naročnik dela ali delodajalec ni v postopku likvidacije ali stečaja;
4. da je naročnik dela ali delodajalec za zadnjih šest mesecev pred vložitvijo vloge predlagal obračune davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja oziroma plačilne listine in na dan vložitve vloge nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;
5. da ni izkoriščena kvota iz 41. člena tega zakona;
6. da priloži pogodbo o zaposlitvi ali pogodbo civilnega prava.

(2) V postopku podaljšanja enotnega dovoljenja zaradi opravljanja sezonskega dela zavod na zahtevo upravne enote poda soglasje, če so izpolnjeni pogoji iz 3., 4 in 6. točke prejšnjega odstavka tega člena.

#### 30. člen (pogoji za izdajo in podaljšanje dovoljenja za sezonsko delo)

(1) Dovoljenje za sezonsko delo izda zavod na vlogo naročnika dela ali delodajalca, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

1. da ima tujec veljavno potno listino, katere veljavnost je najmanj tri mesece daljša od nameravanega prebivanja v Republiki Sloveniji;
2. da ima tujec ustrezno zdravstveno zavarovanje;
3. da v evidenci brezposelnih oseb ni ustreznih brezposelnih oseb oziroma oseb, ki so glede pravic do zaposlitve ali dela izenačene z državljani Republike Slovenije;
4. da je naročnik dela ali delodajalec ustrezno registriran ali vpisan v poslovnem registru za opravljanje dejavnosti, v katero spada delo, ki ga bo opravljal tujec, ali da je kot nosilec kmetijskega gospodarstva ali član kmetije vpisan v register kmetijskih gospodarstev;
5. da priloži pogodbo o zaposlitvi ali pogodbo civilnega prava;

6. da naročnik dela ali delodajalec nista v postopku likvidacije ali stečaj;
7. da je naročnik dela ali delodajalec za zadnjih šest mesecev pred vložitvijo vloge predlagal obračune davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja oziroma plačilne liste in na dan vložitve vloge nima nepravilnih zapadlih davčnih obveznosti;
8. da ni izkoriščena kvota iz 41. člena tega zakona.

(2) Dovoljenje za sezonsko delo se lahko podaljša, če so izpolnjeni pogoji iz 1., 2., 5., 6. in 7. točke prejšnjega odstavka.

### 31. člen

(rok za vrnitev dovoljenja za sezonsko delo)

Vlagatelj prošnje za izdajo dovoljenja za sezonsko delo je dolžan vrniti dovoljenje za sezonsko delo zavodu, če s tujcem iz kakršnih koli razlogov ne sklene delovnega ali drugega pogodbenega razmerja oziroma če delovno ali pogodbeno razmerje preneha pred potekom veljavnosti dovoljenja za sezonsko delo, v roku:

1. deset dni od vročitve dovoljenja za sezonsko delo, če tujec ne nastopi zaposlitve ali dela;
2. treh delovnih dni od prenehanja delovnega ali drugega pogodbenega razmerja s tujcem.

### III. poglavje

#### ZAPOSLOVANJE, SAMOZAPOSLOVANJE IN DELO TUJCEV Z DOVOLJENJEM ZA ZAČASNO PREBIVANJE, KI NI IZDANO ZARADI ZAPOSLOTITVE, SAMOZAPOSLOTITVE ALI DELA

### 32. člen

(splošna določba)

Tujec z dovoljenjem za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitve ali dela, se lahko zaposli, samozaposli ali dela v skladu z določbami tega poglavja.

### 33. člen

(zaposlovanje)

(1) Tujec z dovoljenjem za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitve ali dela, se lahko zaposli le na delovnem mestu, za katerega v evidenci brezposelnih oseb ni ustreznih domačih brezposelnih oseb oziroma oseb, ki so glede pravic do zaposlitve izenačeni z državljani Republike Slovenije.

(2) Zavod v roku petih delovnih dni od prijave prostega delovnega mesta delodajalcu, upravni enoti ter pristojnemu nadzornemu organu posreduje pisno obvestilo o tem, da v evidenci brezposelnih oseb ni ustreznih domačih ali z domačimi izenačenih brezposelnih oseb, ter informativni list, na katerem so navedeni vsi pogoji

in elementi zaposlitve, ki jih je delodajalec opredelil v prijavi potrebe po delavcu. Novi izkaznici dovoljenja za začasno prebivanje, na kateri je označena pravica do dostopa na trg dela, upravna enota ob vročitvi priloži tudi informativni list.

(3) V primeru, da so v evidenci brezposelnih oseb vpisani ustrezni kandidati, zavod o tem pisno obvesti delodajalca.

(4) Tujec z dovoljenjem za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitve ali dela, se lahko zaposli le na podlagi veljavne izkaznice dovoljenja za prebivanje na kateri je označena pravica do dela.

(5) V času trajanja delovnega razmerja morajo biti izpolnjeni vsi pogoji in elementi zaposlitve, navedeni na informativnem listu.

(6) Ne glede na določbo prvega odstavka tega člena se tujec z dovoljenjem za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitve ali dela, lahko zaposli tudi v primerih, ki jih minister, pristojen za delo, določi na podlagi četrtega ali petega odstavka 17. člena tega zakona.

#### 34. člen (samozaposlovanje in delo)

Tujci z dovoljenjem za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitve ali dela, se lahko samozaposlijo ali opravljajo delo pod enakimi pogoji kot državljani Republike Slovenije.

### IV. poglavje IZVAJANJE STORITEV Z NAPOTENIMI DELAVCI NA PODLAGI PRIJAVE ZAČETKA IZVAJANJA STORITVE ALI PRIJAVE DELA ZASTOPNIKOV

#### 35. člen (izvajanje storitev iz EU, EGP ali Švicarske konfederacije)

(1) Delodajalec, ki je pravna ali fizična oseba, registrirana za opravljanje dejavnosti, s sedežem ali prebivališčem v državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji lahko z napotnimi delavci, ne glede na njihovo državljanstvo, brez soglasja zavoda v Republiki Sloveniji izvaja storitve na podlagi prijave začetka izvajanja storitev.

(2) Napoteni delavec lahko opravlja delo na ozemlju Republike Slovenije, če delodajalec iz prejšnjega odstavka:

1. napoti delavca za lasten račun in pod lastnim vodstvom na podlagi pogodbe, sklenjene z naročnikom storitve, kateremu so storitve namenjene;
2. napoti delavca za lasten račun in pod lastnim vodstvom, brez sklenjene pogodbe z naročnikom storitve iz države članice EU, EGP ali Švicarske konfederacije, in sicer v primeru izvajanja storitev, za opravljanje katerih je registriran in pri katerih po naravi storitve ni naročnika ali ta vnaprej ni znan;

3. napoti delavca v gospodarsko družbo, s katero je kapitalsko povezan;
4. zagotavlja delo delavca drugemu uporabniku s sedežem ali prebivališčem na ozemlju Republike Slovenije, pod pogojem, da v času napotitve obstaja delovno razmerje med delodajalcem, ki zagotavlja delo delavcev drugemu uporabniku in delavcem in da je delodajalec vpisan v evidenco tujih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu delodajalcu v skladu z zakonom, ki ureja trg dela.

(3) Začetek izvajanja storitev je izvajalec storitve dolžan prijaviti na upravni enoti pred začetkom izvajanja storitve. Upravna enota sprejme prijavo začetka izvajanja storitev brez preverjanja dejstev navedenih v prijavi.

(4) Prijava začetka izvajanja storitev iz prejšnjega odstavka mora vsebovati podatke o:

1. firmi in sedežu ali naslovu delodajalca;
2. odgovorni osebi delodajalca;
3. seznam napotениh delavcev z osebnimi podatki;
4. vrsti storitve;
5. kraju in trajanju izvajanja storitve;
6. osebnem imenu imenovanega napotenega delavca, ki bo vez med tujim delodajalcem in pristojnimi nadzornimi organi in
7. naročniku storitve.

### 36. člen

(izvajanje kratkotrajnih storitev izvajalcev iz tretjih držav)

(1) Tuj delodajalec lahko z napotenimi delavci v Republiki Sloveniji izvaja storitve, vezane na dobavo blaga in servisiranje na podlagi izdanega potrdila o prijavi začetka izvajanja storitev.

(2) Storitve iz prejšnjega odstavka so dovoljene v naslednjih primerih:

1. kadar so storitve, ki jih opravijo napoteni delavci, povezane z dobavo in montažo strojev, naprav ali opreme, uvajanjem osebja naročnika oziroma demontažo strojev, naprav ali opreme;
2. ko gre za izvajanje rednih vzdrževalnih servisov, če so ti dogovorjeni v pogodbi o nakupu strojev, naprav ali opreme in jih opravljajo napoteni delavci, zaposleni pri proizvajalcu ali
3. ko je dobavitelj na podlagi pogodbe o dobavi strojev, naprav ali opreme iz tujine dolžan na svoje stroške odpraviti napake na dobavljenih strojih, napravah ali opremi.

(3) Začetek izvajanja storitev iz prvega odstavka tega člena je tuj delodajalec dolžan prijaviti pri upravni enoti pred začetkom izvajanja storitve.

(4) K prijavi začetka izvajanja storitev iz prejšnjega odstavka mora biti priložena pogodba med naročnikom in tujim delodajalcem. Prijava mora vsebovati podatke o:

1. firmi in sedežu ali naslovu naročnika storitve;

2. firmi in sedežu ali naslovu tujega delodajalca iz tretje države;
3. odgovorni osebi naročnika in izvajalca storitve;
4. seznam napotnih delavcev z osebnimi podatki in dokazili, da so zaposleni pri izvajalcu storitve;
5. vrsti storitve;
6. kraju in trajanje izvajanja storitve.

(5) Storitve iz prvega odstavka tega člena se lahko izvajajo neprekinjeno 14 dni. Tuj delodajalec lahko ponovno napoti svoje delavce na izvajanje storitev najmanj en mesec po preteku izvedbe zadnje storitve. Isti napoteni delavec lahko izvaja storitve največ 90 dni v koledarskem letu.

(6) Upravna enota tujemu delodajalcu iz prvega odstavka tega člena, ob izpolnjevanju pogojev iz drugega in iz četrtega odstavka tega člena, izda potrdilo o prijavi storitve, v katerem vpiše kraj in čas izvajanje storitve ter število napotnih delavcev, ki bodo storitev izvajali.

### 37. člen (prijava dela zastopnika)

(1) Tujec, ki je v skladu z zakonom vpisan v sodni register Republike Slovenije kot zastopnik pravne osebe, lahko opravlja delo zastopanja pravne osebe, sklepanja pravnih poslov, nadzora, dajanja navodil in opravljanja podobnih del, ki jih je mogoče opravljati le v funkciji zastopnika na podlagi izdanega potrdila o prijavi dela zastopnika.

(2) Začetek opravljanja dela je tujec dolžan prijaviti pri upravni enoti pred začetkom opravljanja dela zastopnika.

(3) Prijava dela zastopnika mora vsebovati:

1. podatek o vpisu zastopnika v ustrezen register;
2. podatke o podjetju in sedežu ali naslovu pravne osebe, kjer se bo delo zastopnika izvajalo;
3. podatek o trajanju opravljanja dela;
4. osebne podatke zastopnika.

(4) Delo zastopnika iz prvega odstavka tega člena se lahko opravlja 90 dni na leto, šteto od dneva prvega vstopa v Republiko Slovenijo.

(5) Upravna enota tujcu iz prvega odstavka tega člena izda potrdilo o prijavi dela zastopnika, v katerem vpiše kraj in čas opravljanja dela. V primeru, da pogoji iz tretjega odstavka tega člena niso izpolnjeni, se izdaja potrdila zavrne.

V. poglavje  
UMIK SOGLASJA K ENOTNEMU DOVOLJENJU, MODRI KARTI EU ALI PISNI  
ODOBRITVI



### 38. člen (umik soglasja)

(1) Zavod v času veljavnosti enotnega dovoljenja ali modre karte EU umakne soglasje k enotnemu dovoljenju, modri karti EU ali pisni odobritvi:

- če je tujcu oziroma delodajalcu pravnomočno izrečena kazen globe za prekršek po 51. ali 61. členu tega zakona;
- če je delodajalcu pravnomočno izrečena kazen globe za prekršek po prvi ali drugi alineji prvega odstavka 23. člena Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (Uradni list RS, št. 32/14; v nadaljevanju: ZPDZC-1) ali 3. točki prvega odstavka 217. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, 21/13 in 78/13-popr.; v nadaljevanju: ZDR-1);
- če pristojni organ s pravnomočno odločbo ugotovi, da je tujec v postopku izdaje enotnega dovoljenja, modre karte EU ali pisne odobritve predložil ponarejeno dokazilo, na podlagi katerega je bilo izdano soglasje.

(2) Če je tujec, za katerega je bilo izdano soglasje k enotnemu dovoljenju za namen zaposlitve ali samozaposlitve, v času veljavnosti enotnega dovoljenja objavljen iz obveznega socialnega zavarovanja, se objava šteje kot umik soglasja. O objavi Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije v roku treh delovnih dni obvesti upravno enoto in zavod.

(3) Zavod v času veljavnosti modre karte EU umakne soglasje, če je imetnik modre karte EU neprekinjeno več kot tri mesece objavljen iz obveznih socialnih zavarovanj, ali če ni več izpolnjen pogoj iz 2. in 3. točke prvega odstavka 20. člena tega zakona.

(4) Zavod umakne soglasje k enotnemu dovoljenju, modri karti EU ali pisni odobritvi, če delodajalec ne prijavi tujca v obvezna socialna zavarovanja v rokih iz 8. člena tega zakona.

(5) Če tujec iz drugega odstavka 8. člena tega zakona zaradi objektivnih razlogov (na primer zaradi bolezni državljana tretje države, smrti ožjega družinskega člana in podobno), zaradi katerih ni prišel v Republiko Slovenijo, v roku 15 dni od vročitve enotnega dovoljenja ali modre karte EU ni vključen v obvezna socialna zavarovanja, je potrebno v tem roku zavod o tem pisno obvestiti in priložiti dokazila o razlogih za zamudo in njihovem trajanju. Zavod na podlagi obrazložitve in dokazil ne umakne soglasja, dokler trajajo navedeni objektivni razlogi.

(6) Zavod soglasje k enotnemu dovoljenju, modri karti EU ali pisni odobritvi umakne najkasneje v roku treh delovnih dni od seznanitve z razlogi iz prvega, tretjega in četrtega odstavka tega člena.

39. člen  
(prenehanje veljavnosti)

Dovoljenje za sezonsko delo preneha veljati:

1. s potekom časa, za katerega je bilo izdano,
2. z vrnitvijo, pred potekom časa, za katerega je bilo izdano,
3. s pridobitvijo pravice do prostega dostopa na slovenski trg dela,
4. če je razveljavljeno,
5. v primeru smrti tujca za katerega je bilo izdano dovoljenje za sezonsko delo.

40. člen  
(razveljavitev dovoljenja za sezonsko delo)

(1) Zavod razveljavi dovoljenje za sezonsko delo:

- če je tujcu oziroma delodajalcu pravnomočno izrečena kazen globe za prekršek po 52. členu tega zakona;
- če je delodajalcu pravnomočno izrečena kazen globe za prekršek po prvi ali drugi alineji prvega odstavka 23. člena ZPDZC-1 ali 3. točki prvega odstavka 217. člena ZDR-1.

(2) Če tujec iz tretjega odstavka 8. člena tega zakona zaradi objektivnih razlogov (na primer zaradi bolezni državljana tretje države, smrti ožjega družinskega člana, in podobno), zaradi katerih ni prišel v Republiko Slovenijo, v roku 15 dni od vročitve dovoljenja za sezonsko delo ali vizuma, kadar je ta potreben, ni vključen v obvezna socialna zavarovanja, je potrebno v tem roku zavod o tem pisno obvestiti in priložiti dokazila o razlogih za zamudo in njihovem trajanju. Zavod na podlagi obrazložitve in dokazil ne umakne soglasja, dokler trajajo navedeni objektivni razlogi.

(3) Zavod razveljavi dovoljenje za sezonsko delo najkasneje v roku treh delovnih dni od seznanitve z razlogi iz prvega odstavka tega člena.

VII. poglavje  
OMEJITVE IN PREPOVEDI ZAPOSLOVANJA, SAMOZAPOSLOVANJA IN DELA  
TUJCEV

41. člen  
(določitev kvote)

(1) Glede na stanje in predvidena gibanja na trgu dela lahko vlada v skladu z migracijsko politiko letno določi kvoto soglasij k izdaji enotnega dovoljenja in kvoto delovnih dovoljenj za sezonsko delo, s katero omeji število tujcev na trgu dela.

(2) Kvoto vladi predlaga minister, pristojen za delo, ob predhodni pridobitvi mnenja Ekonomsko-socialnega sveta.

(3) Vlada lahko s kvoto omeji zaposlovanje in delo tujcev, ki še niso pridobili pravice do prebivanja v Republiki Sloveniji.

(4) Vlada lahko poleg kvote določi tudi omejitve in prepovedi zaposlovanja in dela tujcev po regijah, področjih dejavnosti, podjetjih in poklicih, kakor tudi omeji ali prepove prihod novih tujcev v celoti ali z določenih regionalnih območij, kadar je to utemeljeno z javnim redom, javno varnostjo, javnim zdravjem, splošnim gospodarskim interesom ali stanjem ter predvidenim gibanjem na trgu dela.

(5) V primeru mednarodnih razpisov, ki jih razpišejo državni organi, lahko vlada določi, da se soglasja k enotnemu dovoljenju izdajo zunaj kvote oziroma brez preverjanja stanja na trgu dela.

#### 42. člen

(prepoved zaposlovanja, samozaposlovanja in dela tujcev)

(1) Podaja soglasja k enotnemu dovoljenju, soglasja k podaljšanju enotnega dovoljenja, soglasja k modri karti EU, soglasja k podaljšanju modre karte EU, soglasja k pisni odobritvi, izdaja potrdila o prijavi storitve ali dela zastopnika ter izdaja ali podaljšanje dovoljenja za sezonsko delo se zavrne, če je bila delodajalcu, tujemu delodajalcu, delodajalcu iz prvega odstavka 35. člena tega zakona, naročniku storitve ali naročniku dela:

1. pravnomočno izrečena kazen globe po 53. ali 61. členu tega zakona ali za prekršek zaposlovanja na črno v skladu z zakonom, ki ureja preprečevanje dela in zaposlovanja na črno – dve leti od pravnomočnosti odločbe;
2. pravnomočno izrečena kazen globe po 56., 57., 58., 59., 62. ali 67. členu tega zakona – eno leto od pravnomočnosti odločbe;
3. če mu je bila pravnomočno izrečena kazen globe za prekršek po 1., 3., 8., 9., 12., 23., 27., 29. ali 31. točki prvega odstavka, po drugem ali tretjem odstavku 217. člena ZDR-1 – dve leti od pravnomočnosti odločbe;
4. če mu je bila pravnomočno izrečena kazen globe za prekršek po 8., 9., 11., 13., 15. ali 16. točki prvega odstavka, po drugem ali tretjem odstavku 218. člena ZDR-1 – eno leto od pravnomočnosti odločbe.

(3) Za čas dveh let od pravnomočnosti odločbe je prepovedana podaja soglasja k enotnemu dovoljenju, modri karti EU, pisni odobritvi ter izdaja dovoljenja za sezonsko delo za tujca, ki je pravnomočno kaznovan za prekršek po 51. členu tega zakona ali po zakonu, ki ureja preprečevanje dela in zaposlovanja na črno.

(4) Za čas petih let od pravnomočnosti sodbe je prepovedana podaja soglasja k enotnemu dovoljenju, soglasja k podaljšanju enotnega dovoljenja, soglasja k modri karti EU, soglasja k podaljšanju modre karte EU, soglasja k pisni odobritvi, izdaja potrdila o prijavi storitve ali dela zastopnika ter izdaja ali podaljšanje dovoljenja za sezonsko delo, če je bil delodajalec, tuj delodajalec, delodajalec iz prvega odstavka 35. člena tega zakona, naročnik storitve ali naročnik dela pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja zlorabe prostitucije, spravljanja v suženjsko razmerje, trgovine z ljudmi, kršitve temeljnih pravic delavcev, kršitve pravic iz obveznih socialnih zavarovanj ali nezakonitega zaposlovanja v skladu z zakonom, ki ureja preprečevanje dela in zaposlovanja na črno. Prepoved velja tudi v primeru, če je bila za navedena kazniva dejanja pravnomočno obsojena fizična oseba, ki je pri

delodajalcu, tujemu delodajalcu, delodajalcu iz prvega odstavka 35. člena tega zakona, naročniku storitve ali pri pravni ali fizični osebi, registrirani za opravljanje dejavnosti, pri Agenciji Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (v nadaljevanju: AJPES) vpisana kot zastopnik, ustanovitelj, lastnik ali družbenik, in sicer deset let od pravnomočnosti sodbe.

(5) Za čas petih let od pravnomočnosti odločbe se zavrne podaja soglasja k enotnemu dovoljenju, modri karti EU, pisni odobritvi ali izdaja dovoljenja za sezonsko delo za tujca, kateremu je bila pravnomočno izrečena kazen po 55. členu tega zakona.

#### 43. člen

(zavrnitev podaje soglasja k enotnemu dovoljenju ali k modri karti EU ter zavrnitev izdaje dovoljenja za sezonsko delo)

(1) Zavod v postopku izdaje enotnega dovoljenja za namen zaposlitve, samozaposlitve ali dela ter modre karte EU ne poda soglasja k enotnemu dovoljenju ali modri karti EU oziroma dovoljenja za sezonsko delo ne izda, če obstajajo razlogi za sum, da tujec v Republiki Sloveniji ne bo opravljal dela, za katerega naj bi se podalo soglasje oziroma izdalo dovoljenje za sezonsko delo.

(2) Zavod obstoj razlogov iz prejšnjega odstavka ugotavlja na podlagi podatkov, pridobljenih iz uradnih evidenc ali listin, ki jih predloži delodajalec oziroma pravna ali fizična oseba, registrirana za opravljanje dejavnosti, pri kateri bo tujec opravljal delo na podlagi pogodbe civilnega prava, v postopku izdaje enotnega dovoljenja, modre karte EU ali dovoljenja za sezonsko delo.

### VIII. poglavje NADZOR

#### 44. člen

(pristojni nadzorni organi)

(1) Za nadzor nad izvajanjem zakona je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo (v nadaljnjem besedilu: inšpektorat za delo).

(2) Pobudo za inšpekcijski nadzor lahko da katera koli pravna ali fizična oseba, po uradni dolžnosti pa zavod v primeru suma kršitve tega zakona.

(3) Zavod lahko v postopkih, ki jih vodi po tem zakonu, od inšpektorata za delo in Finančne uprave Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: FURS) pridobiva podatke iz svojih evidenc o pravnomočno zaključenih postopkih o prekrških zoper tujce, delodajalce, tuje delodajalce, delodajalce iz prvega odstavka 35. člena tega zakona, naročnike storitve ter naročnike dela.

(4) Inšpektorat za delo in FURS o pravnomočno zaključenih postopkih o prekrških zoper delodajalca, tujega delodajalca, delodajalca iz prvega odstavka 35. člena tega zakona, naročnika storitev ter naročnika dela, ki vplivajo na zaposlovanje,

samozaposlovanje in delo tujcev po tem zakonu, tekoče obveščata zavod in upravno enoto, ki vodita evidenco o prekrških.

(5) Državni in drugi organi in organizacije, ki razpolagajo s podatki iz svojih evidenc, pomembnimi za ugotavljanje nepravilnosti pri izvajanju tega zakona, so dolžni medsebojno sodelovati in na zahtevo inšpektorata za delo ali FURS te podatke brezplačno posredovati.

(6) Inšpektorat za delo ima zaradi nadzora nad izvajanjem tega zakona neposreden vpogled v elektronske evidence zavoda in upravnih enot glede podatkov o enotnih dovoljenjih in modrih kartah EU, o pisnih odobritvah, o dovoljenjih za sezonsko delo, o opravljenih prijavah začetka izvajanja storitev ter o potrdilih glede izvajanja kratkotrajnih storitev in dela zastopnika.

#### 45. člen

(obveznosti do nadzornih organov)

(1) Tujec, delodajalec, tuj delodajalec, delodajalec iz prvega odstavka 35. člena tega zakona in naročnik dela so dolžni sodelovati s pristojnimi nadzornimi organi in jim omogočiti dostop do vseh razpoložljivih dokazil, na podlagi katerih so izdani dokumenti, ki dovoljujejo zaposlitev, samozaposlitev ali delo v Republiki Sloveniji.

(2) Tujec je dolžan na mestu, kjer dela, hraniti dovoljenje za sezonsko delo ali enotno dovoljenje, modro karto EU oziroma pisno odobritev ter soglasje, če je v skladu s tem zakonom potrebno, na podlagi katerega je bil izdan dokument, ki dovoljuje zaposlitev, samozaposlitev ali delo v Republiki Sloveniji in ga na zahtevo pristojnega nadzornega organa predložiti kot dokazilo v postopku.

(3) Delodajalec iz prvega odstavka 35. člena tega zakona mora med obdobjem napotitve svojih delavcev v Republiko Slovenijo na kraju opravljanja storitve hraniti in na zahtevo dati na razpolago nadzornemu organu kopijo pogodbe med naročnikom in izvajalcem storitve, kopijo prijave začetka izvajanja storitev, izvode pogodb o zaposlitvi (in njihov prevod v slovenski jezik), potrdila o predpisih o socialni varnosti, ki se uporabljajo za imetnika (obrazec A1), izvode plačilnih list, evidenco prisotnosti in dokazila o izplačanih plačah ali izvode enakovrednih dokumentov za vse napotene delavce.

(4) Tuj delodajalec iz prvega odstavka 36. člena tega zakona mora med obdobjem napotitve svojih delavcev v Republiko Slovenijo na kraju opravljanja storitve hraniti in na zahtevo dati na razpolago nadzornemu organu pogodbo med naročnikom in izvajalcem storitve, kopijo prijave začetka izvajanja storitev in izvode pogodb o zaposlitvi (in njihov prevod v slovenski jezik) za vse napotene delavce.

(5) Tujec iz prvega odstavka 37. člena tega zakona mora med opravljanjem funkcije zastopnika v Republiki Sloveniji hraniti in na zahtevo dati na razpolago nadzornemu organu pogodbo civilnega prava, na podlagi katere tujec opravlja delo zastopnika in kopijo potrdila prijave dela zastopnika.

## TAKSE IN NADOMESTILO POSEBNIH STROŠKOV

### 46. člen (takse)

(1) Za vloge, spise in dejanja v zvezi z izdajo dovoljenj za sezonsko delo se plačuje taksa po zakonu, ki ureja upravne takse.

(2) Takso je dolžan plačati vlagatelj.

### X. poglavje EVIDENCE

### 47. člen (vrste in namen)

(1) Za namen odločanja o soglasjih ali o umiku soglasja v postopkih izdaje enotnega dovoljenja, modre karte EU ali pisne odobritve, za namen odločanja o izdaji ali razveljavitvi dovoljenj za sezonsko delo, za namen spremljanja stanja na trgu dela in za znanstvenoraziskovalne in statistične namene zavod vodi evidence o tujcih, ki so zaposleni, samozaposleni ali delajo v Republiki Sloveniji in o tujcih, ki so zaposlene pri tujih delodajalcih ali delodajalcih iz prvega odstavka 35. člena tega zakona in so napotene na delo ali usposabljanje v Republiko Slovenijo na podlagi enotnih dovoljenj, modrih kart EU, pisnih odobritev ali dovoljenj za sezonsko delo, o delodajalcih, tujih delodajalcih, delodajalcih iz prvega odstavka 35. člena tega zakona, ki napotijo delavce na delo ali usposabljanje v Republiko Slovenijo, in o naročnikih del.

(2) Zaradi spremljanja stanja na trgu dela in statističnih ali znanstvenih namenov, upravna enota vodi evidenco prijav začetka izvajanja storitev iz 35. in 36. člena ter evidenco potrdil za zastopnike iz 37. člena tega zakona.

(3) Za namen odločanja o soglasjih v postopkih izdaje enotnega dovoljenja, modre karte EU, pisne odobritve in za namen odločanja o izdaji dovoljenj za sezonsko delo inšpektorat za delo in FURS vodita evidenco o pravnomočno zaključenih postopkih o prekrških zoper tujce, zoper delodajalce, tuje delodajalce, delodajalce iz prvega odstavka 35. člena tega zakona ter naročnike del.

(4) Podatke o pravnomočno zaključenih postopkih o prekrških zoper tujce, zoper delodajalca, tujega delodajalca, delodajalca iz prvega odstavka 35. člena tega zakona in naročnike del zavod pridobi z neposrednim vpogledom v evidenco inšpektorata za delo in FURS v postopku odločanja o podaji ali umiku soglasja k enotnemu dovoljenju, modri karti EU, pisni odobritvi in o izdaji ali o razveljavitvi dovoljenja za sezonsko delo.

(5) Za namen odločanja o soglasjih v postopkih izdaje enotnega dovoljenja, modre karte EU, pisne odobritve in za namen odločanja o izdaji dovoljenj za sezonsko delo, ministrstvo, pristojno za pravosodje, vodi evidenco o vloženi pravnomočnih obtožnicah in o pravnomočno obsojenih posameznikih zaradi storitve kaznivega

dejanja zlorabe prostitucije, spravljanja v suženjsko razmerje, trgovine z ljudmi, kršitve temeljnih pravic delavcev, zaposlovanja na črno ali kršitve pravic iz obveznih socialnih zavarovanj.

(6) Podatke iz prejšnjega odstavka zavod pridobiva z neposrednim vpogledom v evidenco ministrstva, pristojnega za pravosodje, v postopku odločanja o podaji soglasja k enotnemu dovoljenju, modri karti EU, pisni odobritvi in o izdaji dovoljenja za sezonsko delo.

#### 48. člen (vsebina evidenc)

(1) Evidenca o tujcih vsebuje naslednje podatke:

1. osebno ime ter priimek ob rojstvu;
2. spol;
3. dan, mesec in leto rojstva;
4. EMŠO, če je tujcu določena;
5. kraj in država rojstva;
6. državljanstvo;
7. zadnje stalno ali začasno prebivališče v tujini ali v Republiki Sloveniji (država, kraj, ulica in hišna številka);
8. sedanje stalno ali začasno prebivališče v Republiki Sloveniji (kraj, ulica in hišna številka);
9. podatek o prijavi in odjavi iz obveznega socialnega zavarovanja, datum prenehanja delovnega ali drugega pogodbenega razmerja;
10. vrsto in številko potne listine, datum in kraj izdaje ter njeno veljavnost;
11. vrsto dovoljenja za prebivanje, datum izdaje ter njegovo veljavnost;
12. vrsto soglasja k enotnem dovoljenju, modri karti EU, pisni odobritvi, vrsto potrdila o prijavi dela, podatek o dovoljenju za sezonsko delo, datum podaje ter časovno veljavnost;
13. vrsto in področje izobraževanja;
14. poklic po standardni klasifikaciji poklicev;
15. posebna znanja, in
16. delovne izkušnje.

(2) Evidenca o delodajalcih, evidenca o pravnih ali fizičnih osebah, registriranih za opravljanje dejavnosti, pri katerih tujci opravljajo delo na podlagi pogodbe civilnega prava, in evidenca o naročnikih del ali storitev vsebuje podatke o:

1. firmi ali imenu;
2. sedežu ali naslovu;
3. matični številki;
4. davčni številki;
5. zastopnikih in
6. soglasjih k enotnim dovoljenjem, modri karti EU, pisnim odobritvam, o dovoljenjih za sezonsko delo, o potrdilih o prijavi dela ter datumu izdaje.

(3) Evidenca o tujih delodajalcih vsebuje podatke o:

1. firmi;
2. sedežu;
3. odgovorni ali kontaktni osebi tujega delodajalca v času izvajanja storitve v Republiki Sloveniji in o njegovem prebivališču, in
4. soglasjih za napotene delavce, potrdilih o prijavi dela ter datumu izdaje.

(4) Evidenca o delodajalcih iz prvega odstavka 35. člena tega zakona, ki so pravne ali fizične osebe, registrirane za opravljanje dejavnosti, s sedežem ali prebivališčem v državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, vsebuje podatke o:

1. firmi in sedežu ali naslovu delodajalca ter o osebnem imenu in naslovu fizične osebe, registrirane za opravljanje dejavnosti;
2. odgovorni osebi delodajalca;
3. osebnem imenu imenovanega napotnega delavca, ki bo vez med tujim delodajalcem in pristojnimi nadzornimi organi;
4. imenu, priimku, datumu rojstva, državljanstvu napotnih delavcev in naslovu prebivanja v Republiki Sloveniji;
5. vrsti storitve;
6. kraju in trajanju izvajanja storitve;
7. firmi ali imenu in sedežu ali naslovu naročnika storitve in
8. lokaciji, kjer bodo hranjeni dokumenti iz četrtega odstavka 35. člena tega zakona.

(5) Evidenca o tujih delodajalcih iz prvega odstavka 36. člena tega zakona vsebuje podatke o:

1. firmi in sedežu ali naslovu naročnika storitve;
2. firmi in sedežu ali naslovu izvajalca storitve iz tretje države;
3. odgovorni osebi naročnika in izvajalca storitve;
4. imenu, priimku, datumu rojstva, državljanstvu napotnih delavcev in začasnem prebivališču v Republiki Sloveniji;
5. dokazilih, da so zaposleni pri izvajalcu storitve;
6. vrsti storitve;
7. kraju in trajanju izvajanja storitve
8. lokaciji, kjer bodo hranjeni dokumenti iz četrtega odstavka 36. člena tega zakona.

(6) Evidenca o tujcih iz prvega odstavka 37. člena tega zakona vsebuje podatke o:

1. imenu, priimku, datumu rojstva in državljanstvu zastopnika;
2. firmi in sedežu ali naslovu pravne osebe, kjer se bo delo zastopnika izvajalo;
3. trajanju opravljanja dela.

(7) Evidenca o pravnomočno zaključenih postopkih o prekršku zoper tujca, delodajalca, tujega delodajalca, delodajalca iz prvega odstavka 35. člena tega zakona ter naročnika dela po tem zakonu vsebuje podatke o:

1. firmi ali imenu;
2. sedežu ali naslovu;
3. matični številki;



4. številki odločbe inšpektorata za delo ali FURS;
5. pravni opredelitvi prekrška;
6. datumu pravnomočnosti;
7. izrečeni sankciji;
8. času prepovedi zaposlovanja in dela.

(8) Evidenca o vloženi pravnomočni obtožnici in o pravnomočno obsojenih posameznikih zaradi kaznivega dejanja zlorabe prostitucije, spravljanja v suženjsko razmerje, trgovine z ljudmi, kršitve temeljnih pravic delavcev, zaposlovanja na črno ali kršitve pravic iz obveznih socialnih zavarovanj, kar vpliva na zaposlovanje in delo tujcev po tem zakonu, vsebuje podatke o:

1. firmi ali imenu delodajalca, tujega delodajalca, delodajalca iz prvega odstavka 35. člena tega zakona in naročnika dela;
2. sedežu ali naslovu subjekta iz prejšnje točke;
3. matični številki subjekta iz 1. točke tega odstavka;
4. imenu obsojene fizične osebe, ki je vpisana v AJPES kot zastopnik, ustanovitelj, lastnik ali družbenik subjekta iz 1. točke tega odstavka;
5. naslovu fizične osebe, ki je vpisana v AJPES kot zastopnik, ustanovitelj, lastnik ali družbenik subjekta iz 1. točke tega odstavka;
6. matični številki fizične osebe, ki je vpisana v AJPES kot zastopnik, ustanovitelj, lastnik ali družbenik subjekta iz 1. točke tega odstavka;
7. številki pravnomočne obtožnice in organu, ki jo je izdal;
8. številki sodbe in organ, ki jo je izdal;
9. pravni opredelitvi kaznivega dejanja;
10. datumu pravnomočnosti;
11. izrečeni sankciji;
12. času prepovedi zaposlovanja in dela.

(9) Podatki iz evidenc iz tega člena se hranijo dve leti po poteku veljavnosti enotnega dovoljenja, modre karte EU, pisne odobritve, dovoljenja za sezonsko delo, potrdila o prijavi dela ali dve leti po prijavi začetka izvajanja storitev in se nato arhivirajo.

(10) Minister, pristojen za delo, predpiše način obdelave podatkov iz evidenc iz tega člena glede na vrsto in število podanih soglasij zavoda k enotnemu dovoljenju, modri karti EU ali k pisni odobritvi, glede na število dovoljenj za sezonsko delo, število potrdil o prijavi dela zastopnika in število prijav začetka izvajanja storitev ter način posredovanja teh podatkov ministrstvu, pristojnemu za delo.

#### 49. člen (zbiranje podatkov)

(1) Zavod brezplačno zbira in evidentira (obdeluje) podatke, ki jih potrebuje za izvajanje tega zakona, iz obstoječih zbirk podatkov naslednjih upravljavcev:

1. upravnih enot: o EMŠO tujca, o vloženi vlogah za izdajo dovoljenja za prebivanje, o izdanih dovoljenjih za prebivanje, o namenih, za katere so bila izdana dovoljenja za začasno prebivanje, o dovoljenjih za prebivanje, ki so prenehala veljati, in o prijavljenih prebivališčih, če upravna enota ta podatek o tujcu vodi;
2. AJPES: podatke iz Poslovnega registra Slovenije, in sicer o vpisu ali izbrisu samostojnih podjetnikov posameznikov, fizičnih oseb, ki opravljajo dejavnost, osebnih in kapitalskih družb, njihovi glavni in stranski dejavnosti, zastopnikov (ime in priimek, naslov, EMŠO ali davčna številka, podatek o izbrisu), deležih družbenikov v družbah z omejeno odgovornostjo in o poslovanju delodajalca iz letnih poročil;
3. ministrstva, pristojnega za kmetijstvo in gozdarstvo: o nosilcih kmetijskih gospodarstev in članih kmetije, vpisanih v register kmetijskih gospodarstev;
4. Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije: o tujcih, vključenih v obvezno zdravstveno zavarovanje iz naslova zaposlitve ali samozaposlitve in o odjavah iz obveznih socialnih zavarovanj, ki se opravijo v času veljavnosti enotnega dovoljenja, modre karte EU, pisne odobritve, dovoljenja za sezonsko delo ali v času zaposlitve tujca z dovoljenjem za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitve ali dela;
5. FURS: o obračunanih plačah, o denarnih prilivih na transakcijske račune delodajalca ali naročnika dela ter o poravnanih davčnih obveznostih;
6. pristojnega organa: o pravnomočnih sklepih ali odločbah o prekrških, izdanih delodajalcem, njihovim odgovornim osebam, pravnim ali fizičnim osebam, registriranim za opravljanje dejavnosti, in tujcem, na podlagi katerih so določene prepovedi zaposlovanja, samozaposlovanja in dela po tem zakonu;
7. ministrstva, pristojnega za pravosodje: o pravnomočnih obtožnicah in o pravnomočno obsojenih posameznikih zaradi storitve kaznivega dejanja zlorabe prostitucije, spravljanja v suženjsko razmerje, trgovine z ljudmi, kršitve temeljnih pravic delavcev, zaposlovanja na črno ali kršitve pravic iz obveznih socialnih zavarovanj, kar vpliva na zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev po tem zakonu;
8. vrhovnega sodišča Republike Slovenije: o začetih postopkih zaradi insolventnosti iz vpisnika zadev v postopkih zaradi insolventnosti.

(2) Zavod zbirko podatkov iz prvega, drugega, tretjega, četrtega, petega, šestega, sedmega in osmega odstavka prejšnjega člena na način in pod pogoji, ki jih določa zakon, ki ureja varstvo osebnih podatkov, poveže z zbirkami podatkov iz prejšnjega odstavka.

(3) Zavod in upravna enota zbirata in posredujeta osebne podatke, določene s tem zakonom, v skladu z zakonom, ki ureja varstvo osebnih podatkov. Podatki se smejo uporabljati samo v namene, določene s tem zakonom.

## XI. poglavje KAZENSKÉ DOLOČBE

### 50. člen

Inšpektorat za delo lahko izreče globo za prekrške po tem zakonu v katerikoli višini znotraj predpisanega razpona.

#### 51. člen

(1) Z globo od 500 do 2.500 evrov se kaznuje za prekršek tujec, ki opravlja delo, za katero mu ni izdano enotno dovoljenje, modra karta EU ali pisna odobritev (četrti odstavek 7. člena).

(2) Z globo 500 do 2.500 evrov se kaznuje za prekršek tujec z dovoljenjem za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitve ali dela, ki opravlja delo v nasprotju s pogoji in elementi zaposlitve, navedenimi na informativnem listu (šesti odstavek 33. člena).

#### 52. člen

Z globo od 500 do 2.500 evrov se kaznuje za prekršek tujec, ki opravlja delo, za katero mu ni izdano dovoljenje za sezonsko delo (peti odstavek 7. člena).

#### 53. člen

(1) Z globo od 10.000 evrov do 75.000 evrov se kaznuje za prekršek delodajalec, ki mu zakon dovoljuje opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku, če sklene pogodbo o zaposlitvi s tujcem, ki nima enotnega dovoljenja izdanega na podlagi soglasja zavoda iz 14. ali 20. člena tega zakona ali nima prostega dostopa na slovenski trg dela (šesti odstavek 7. člena).

(2) Z globo od 500 evrov do 5.000 evrov se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

#### 54. člen

Z globo od 500 do 5.000 evrov se kaznuje za prekršek fizična oseba s prebivališčem v Republiki Sloveniji, ki ni registrirana za opravljanje dejavnosti, ki sklene pogodbo o zaposlitvi ali pogodbo civilnega prava s tujcem, ki nima prostega dostopa na trg dela ali mu soglasje k enotnemu dovoljenju ni podano na podlagi 14. člena tega zakona (sedmi odstavek 7. člena).

#### 55. člen

Z globo od 500 evrov do 5.000 evrov se kaznuje tujec, ki je v postopku izdaje enotnega dovoljenja, modre karte EU, pisne odobritve ali dovoljenja za sezonsko delo predložil ponarejena dokazila.

#### 56. člen

(1) Z globo od 3.000 do 30.000 evrov se kaznuje za prekršek delodajalec, ki v postopku odjave tujca iz obveznih socialnih zavarovanj predloži ponarejeno dokazilo, da je s predčasnim prenehanjem delovnega razmerja seznanjen tudi tujec (prvi odstavek 8. člena).

(2) Z globo od 500 evrov do 5.000 evrov se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

#### 57. člen

(1) Z globo od 3.000 evrov do 30.000 evrov se kaznuje za prekršek delodajalec oziroma naročnik dela, ki ne zagotovi minimalnih bivanjskih ali higienskih standardov (prvi odstavek 10. člena).

(2) Z globo od 500 evrov do 2.500 evrov se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca oziroma naročnika dela, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

(3) Z globo od 500 evrov do 1.500 evrov se kaznuje za prekršek posameznik – fizična oseba, ki je kot nosilec kmetijskega gospodarstva ali član kmetije vpisana v register kmetijskih gospodarstev, ki stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

(4) Z globo od 500 evrov do 1.500 evrov se kaznuje posameznik, ki stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

#### 58. člen

(1) Z globo od 3.000 evrov do 30.000 evrov se kaznuje za prekršek naročnik dela ali delodajalec, ki v predpisanem roku ne vrne dovoljenja za sezonsko delo za tujca, s katerim ni sklenil delovnega ali pogodbenega razmerja oziroma je delovno razmerje prenehalo ali pogodba civilnega prava prenehala veljati pred iztekom veljavnosti dovoljenja za sezonsko delo (31. člen).

(2) Z globo od 500 evrov do 2.500 evrov se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

(3) Z globo od 500 evrov do 1.500 evrov se kaznuje za prekršek posameznik – fizična oseba, ki je kot nosilec kmetijskega gospodarstva ali član kmetije vpisana v register kmetijskih gospodarstev, ki stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

#### 59. člen

(1) Z globo od 10.000 evrov do 75.000 evrov se kaznuje za prekršek delodajalec s sedežem v državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, ki izvaja storitve v Republiki Sloveniji z delavci, ki pri njem niso zaposleni (prvi odstavek 35. člena).

(2) Z globo od 500 evrov do 5.000 evrov se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

#### 60. člen

(1) Z globo od 3.000 evrov do 30.000 evrov se kaznuje za prekršek delodajalec s sedežem v državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, zavezanec za prijavo, ki ne prijavi začetka izvajanja storitve v Republiki Sloveniji (tretji odstavek 35. člena).

(2) Z globo od 500 evrov do 1.500 evrov se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

#### 61. člen

(1) Z globo od 10.000 evrov do 75.000 evrov se kaznuje za prekršek tuji delodajalec, ki izvaja storitve v Republiki Sloveniji z delavci, ki pri njem niso zaposleni (tretji odstavek 21. člena in prvi odstavek 36. člena).

(2) Z globo od 500 evrov do 5.000 evrov se kaznuje tudi odgovorna oseba tujega delodajalca, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

#### 62. člen

(1) Z globo od 3.000 evrov do 30.000 evrov se kaznuje za prekršek tuji delodajalec, zavezanec za prijavo, ki ne prijavi začetka izvajanja storitve v Republiki Sloveniji (tretji odstavek 36. člena).

(2) Z globo od 500 evrov do 1.500 evrov se kaznuje tudi odgovorna oseba tujega delodajalca, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

#### 63. člen

(1) Z globo od 500 evrov do 5.000 evrov se kaznuje za prekršek tujec, zavezanec za prijavo, ki ne prijavi začetka dela zastopnika v Republiki Sloveniji (drugi odstavek 37. člena).

#### 64. člen

(1) Z globo od 3.000 evrov do 30.000 evrov se kaznuje za prekršek delodajalec ali naročnik dela, ki nadzornim organom ne omogoči dostopa do vseh razpoložljivih dokazil, na podlagi katerih so izdani dokumenti, ki dovoljujejo zaposlitev, samozaposlitev ali delo tujca (prvi odstavek 45. člena).

(2) Z globo od 500 evrov do 1.500 evrov se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca ali naročnika dela, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

(3) Z globo od 500 evrov do 1.500 evrov se kaznuje za prekršek posameznik – fizična oseba, ki je kot nosilec kmetijskega gospodarstva ali član kmetije vpisana v register kmetijskih gospodarstev, ki stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

#### 65. člen

Z globo od 500 evrov do 1.500 evrov se kaznuje za prekršek tujec, ki na poziv nadzornega organa, ne predloži kopije enotnega dovoljenja, modre karte EU ali dovoljenja za sezonsko delo (drugi odstavek 45. člena).

#### 66. člen

(1) Z globo od 3.000 evrov do 30.000 evrov se kaznuje za prekršek delodajalec iz prvega odstavka 35. člena, ki med obdobjem napotitve ne hrani dokumentacije iz tretjega odstavka 45. člena tega zakona oziroma je ne predloži na poziv nadzornega organa (tretji odstavek 45. člena).

(2) Z globo od 500 evrov do 2.500 evrov se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca iz prvega odstavka 35. člena, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

#### 67. člen

(1) Z globo od 3.000 evrov do 30.000 evrov se kaznuje za prekršek tuji delodajalec, ki med obdobjem napotitve ne hrani dokumentacije iz četrtega odstavka 45. člena tega zakona oziroma je ne predloži na poziv nadzornega organa (četrti odstavek 45. člena).

(2) Z globo od 500 evrov do 2.500 evrov se kaznuje tudi odgovorna oseba tujega delodajalca, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

#### 68. člen

Z globo od 3.000 evrov do 30.000 evrov se kaznuje za prekršek tujec, ki med obdobjem opravljanja dela kot zastopnik ne hrani dokumentacije iz petega odstavka 45. člena tega zakona oziroma je ne predloži na poziv nadzornega organa (peti odstavek 45. člena).

## XII. poglavje PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

69. člen  
(vložene vloge in pridobljene pravice)

(1) O vlogah, ki so bile vložene pred uveljavitvijo tega zakona, se odloča v skladu z Zakonom o zaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 26/11, 21/13-ZUTD-A in 100/13-ZUTD-C, v nadaljnjem besedilu: ZZDT-1).

(2) Delovna dovoljenja, ki so bila izdana po ZZDT-1, ostanejo v veljavi do poteka njihove veljavnosti.

70. člen  
(prenehanje in razveljavitev delovnih dovoljenj)

(1) Za ugotavljanje razlogov za prenehanje veljavnosti delovnih dovoljenj, izdanih po ZZDT-1, se še naprej uporabljajo določbe prvega, drugega in tretjega odstavka 57. člena ZZDT-1.

(2) Za ugotavljanje razlogov za razveljavitev delovnih dovoljenj, izdanih po ZZDT-1, se še naprej uporabljajo določbe prvega, drugega in tretjega odstavka 58. člena ZZDT-1.

71. člen  
(prepovedi zaposlovanja in dela)

Prepovedi zaposlovanja in dela tujcev, uveljavljene po ZZDT-1, ostanejo v veljavi do poteka prepovedi.

72. člen  
(podzakonski akti po tem zakonu)

(1) Ministri, pristojni za delo, prostor ter zdravje izdajo podzakonski akt iz 11. člena tega zakona v treh mesecih po uveljavitvi tega zakona.

(2) Minister, pristojen za delo izda podzakonske akte iz 6., 10., 12. in 44. člena tega zakona v treh mesecih po uveljavitvi tega zakona.

73. člen  
(prenehanje veljavnosti zakona)

Z dnem uveljavitve tega zakona preneha veljati ZZDT-1, razen določb prvega, drugega in tretjega odstavka 57. člena in prvega, drugega in tretjega odstavka 58. člena, ki se uporabljajo do poteka veljavnosti delovnih dovoljenj, izdanih po ZZDT-1.

74. člen  
(zakon o urejanju trga dela)

(1) V zakonu o urejanju trga dela (Ur. l. RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13 in 32/14-ZPDZC-1) se:

1. drugi odstavek 8. člena spremeni tako, da se glasi: "Za brezposelno osebo po tem zakonu se štejejo tudi tujec z državljanstvom države, ki ni članica EU, EGP ali Švicarske konfederacije in ima prost dostop na slovenski trg dela, tujec z osebnim delovnim dovoljenjem in tujec, ki v Republiki Sloveniji prebiva na podlagi dovoljenja za začasno prebivanje ali potrdila o pravočasno vloženi vlogi za izdajo nadaljnega dovoljenja za prebivanje ter na podlagi zaposlitve ali samozaposlitve izpolnjuje pogoje za prejemanje denarnega nadomestila za primer brezposelnosti v Republiki Sloveniji."

2. tretji odstavek 167. člena spremeni tako, da se glasi: »Delodajalec, ki je vpisan v register oziroma v evidenco, lahko opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku za državljane Republike Slovenije, državljane držav članic EU, EGP ali Švicarske konfederacije ter za osebe, ki niso državljani držav članic EU, EGP ali Švicarske konfederacije in imajo:

1. prost dostop na slovenski trg dela, v skladu z zakonom, ki ureja zaposlovanje in delo tujcev,
2. enotno dovoljenje za prebivanje in delo, izdano na podlagi soglasja za zaposlitev, samozaposlitev ali delo,
3. modro karto EU ali
4. osebno delovno dovoljenje z veljavnostjo treh let."

#### 75. člen

(zakon o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno)

Z dnem uveljavitve tega zakona se črtata 5. alineja prvega odstavka 5. člena in 4. alineja prvega odstavka 23. člena ZPDZC-1.

#### 76. člen

(zakon o delovnih razmerjih)

Z dnem uveljavitve tega zakona se četrta alineja prvega odstavka 54. člena ZDR-1 spremeni tako, da se glasi: » - zaposlitev tujca ali osebe brez državljanstva, ki ima enotno ali delovno dovoljenje, v skladu z zakonom, ki ureja zaposlovanje tujcev, razen v primeru, če je enotno dovoljenje izdano na podlagi soglasja za zaposlitev, samozaposlitev in delo in v primeru osebnega delovnega dovoljenja«.

#### 77. člen

(zakon o medijih)

Z dnem uveljavitve tega zakona preneha veljati tretji odstavek 124. člena Zakona o medijih (Uradni list RS, št. 110/06, 36/08-ZPOMK-1, 77/10-ZSFCJA, 90/10 Odl.US: U-I-95/09-14, Up-419/09-15, 87/11-ZAvMS in 47/12).

#### 78. člen

(prenehanje veljavnosti podzakonskih aktov)

Z dnem uveljavitve tega zakona prenehajo veljati:



- Pravilnik o kriterijih za usposabljanje v gospodarski družbi (Uradni list RS, št. 73/11),
- Pravilnik o vlogah in dokazilih v zvezi z zaposlovanjem in delom tujcev ter o zaposlitvah tujcev, ki niso vezane na trg dela (Uradni list RS, št. 45/11),
- Pravilnik o obdelavi in posredovanju podatkov o tujcih, ki se zaposlijo in delajo na ozemlju Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 83/11),
- Pravilnik o določitvi minimalnih standardov za nastanitev tujcev, ki so zaposleni ali delajo v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 71/11) in
- Sklep o določitvi višine nadomestila posebnih stroškov (Uradni list RS, št. 8/01),

uporabljajo pa se do uveljavitve podzakonskih aktov po tem zakonu, če z njim niso v nasprotju.

79. člen  
(prenehanje veljavnosti zakona)

Z dnem uveljavitve tega zakona preneha veljati Zakon o zaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 26/11, 21/13-ZUTD-A in 100/13-ZUTD-C).

80. člen  
(uveljavitev zakona)

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.